

한국전력기술(주) 2026년도 하반기 정규직(석·박사, 경력사원) 채용공고

1 채용인원 및 분야

☐ 채용인원 : 16명

☐ 채용분야 (단위 : 명)

채용구분		기본연봉등급	채용인원
석·박사	기계(원자로파괴역학)	5직급 6등급	1
	에너지시스템	5직급 6등급	1
	토목(해상풍력설계)	5직급 6등급	2
경력사원	전기(전기설비설계)	5직급 11등급	1
	토목(강구조)	4직급 1등급	2
	토목(수문)	3직급 3등급	1
	토목(지반)	4직급 1등급	1
	기획(성과평가)	5직급 9등급	2
	안전관리	5직급 9등급	2
	방송시설	5직급 4등급	1
	공인노무사	4직급 1등급	1
	공인회계사	5직급 10등급	1
계			16

※ 채용분야별 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등 세부 내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인

※ 분야별(사무, 기계...) 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

2 응시자격

구 분	주요내용
공통	■ 채용 전 과정 블라인드 방식 적용 ■ 입사예정일에 근무가 가능한 자로 정년에 도달하지 아니한 자 ■ 회사 인사규정 제8조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 현재 군 복무 중인 경우, 면접전형 시작일 이전 전역이 가능한 자
석·박사	■ 각 채용분야별 관련 분야 석사 또는 박사 학위 보유자 – 각 채용분야별 상세 응시자격은 <u>첨부1</u> 참조 ■ 졸업예정자인 경우 2027년 2월까지 졸업이 가능한 경우에만 지원 가능 – 2027년 2월 내 졸업 불가 시 임용 취소 및 향후 5년간 입사지원 불가 – 석·박사 학위 소지자(졸예자 포함) 대상 채용이므로 학위 미소지 시 자격 미충족으로 간주
경력사원	■ 각 채용분야별 관련 학위 혹은 필수 자격증 취득 후 유관경력 보유자 – 응시자격은 직무별 필요 학위/자격 취득 이후의 경력만 인정 – 각 채용분야별 상세 응시자격은 <u>첨부2</u> 참조 ■ 자격요건의 경력, 자격 등의 인정기준일은 접수 마감일로 함
기타	■ 채용분야별 중복 지원 불가(중복 지원 시 불합격 처리) ■ 결격사유에 해당하는 경우 각 전형 및 임용 후라도 합격 취소 ■ 제출된 증빙자료는 사실 여부 및 진위 확인 용도로만 사용됨

3 채용조건

구 분	주요내용
신분	■ 정규직 - 석·박사 채용분야의 경우 입사 후 3개월 수습기간을 부여하며 근무 평가 성적이 양호(80점 이상인 자)한 경우 수습해지
처우	■ 석·박사: 기본연봉등급(5직급 6등급)과 별도로 「병역법」 등에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 수학기간은 경력으로 인정하며, 학위 취득에 따른 추가연봉등급 가산 ■ 경력사원: 채용 분야별 기본연봉등급과 별도로 「병역법」 등에 의한 의무복무기간 및 요구 학력을 초과하는 상위 학위에 대한 수학기간은 경력으로 인정하며, 학위 취득에 따른 추가연봉등급 가산 [예시] 최종합격자(응시자격 학사)가 석사 학위를 보유한 경우, 실제 수학기간(석사 4학기 표기 → 2년 0개월 인정) 및 추가연봉등급 인정 * 수학기간 : 학위취득을 위해 실제로 수학한 기간으로 성적증명서 상 과목 및 성적이 표기된 기간을 말함(성적증명서에 표기된 학기당 6개월로 계산. 단, 계절학기 제외) * 학력이 응시자격에 포함되어 있지 않은 3개 분야(안전관리, 노무사, 회계사)는 학사 학위자로 간주 * 방송시설 분야는 자격요건을 고려하여 고졸 학위자로 간주 * 상기 내용 외 추가 경력 인정 및 연봉등급 가산 없음

4 채용일정

순번	채용 세부절차	일 정	비 고
1	채용공고	8.10(월)~8.25(화)	11시까지
2	입사지원서 접수	8.17(월)~8.25(화)	
3	서류전형 합격자 발표	9.7(월)	—
4	필기전형	9.12(토)	서울
5	필기전형 합격자 발표	9.21(월)	—
6	면접전형	9.28(월)~10.2(금)	서울
7	면접전형 합격자 발표	10.15(목)	—
8	최종합격자 발표	11.5(목)	—
9	임 용	11.16(월)	—

※ 상기 채용일정은 회사 사정 및 전형 상황에 따라 변동될 수 있으므로 반드시 채용 홈페이지 공지사항 및 지원자 개별 안내사항을 통해 확인

※ 면접전형 당일 지원자 응시정보 및 제출서류 대조 확인 예정임에 따라, 증빙자료 사전 준비 필요

5 전형방법

구분	주요내용															
입사 지원	■ 공고기간 : 2026년 8월 10일(월) ~ 8월 25일(화) 11시까지 ■ 접수기간 : 2026년 8월 17일(월) ~ 8월 25일(화) 11시까지 ■ 접수방법 : 채용 홈페이지(https://kepc0-enc.cairos.co.kr/kepc0-enc) 온라인 접수 * 마감시간 임박 시 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기간 내 최종 제출 완료 필요(접수 마감시간 연장 없음) ■ 입사지원서 작성 시 자기소개서, 직무수행계획서(경력사원), 연구실적 요약서(석·박사) 제출 필요(A4 10매 이내) * 서류전형 평가항목 및 면접전형 발표면접 시 발표자료로 활용 예정															
	■ 평가항목 <table><tr><th>구 분</th><th>평가내용</th><th>배점</th></tr><tr><td>응시자격</td><td>■ 각 직무별 응시자격 충족여부(첨부1, 첨부2)</td><td>적/부</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>■ 자기소개서 정성평가(첨부3)</td><td>40점</td></tr><tr><td>연구실적 (석·박사)</td><td>■ 연구실적보고서 정성평가(자유양식, 10매 이내)</td><td rowspan="2">60점</td></tr><tr><td>직무수행계획 (경력사원)</td><td>■ 직무수행계획서 정성평가(자유양식, 10매 이내)</td></tr></table> * 자기소개서, 연구실적보고서, 직무수행계획서 작성 시 블라인드 기준 준수(첨부4) * 입사지원 시 요구하는 응시자격, 우대사항, 채용목표제 등 서류제출 관련 허위 /오기/누락/착오 등으로 인한 적격서류 미제출 시 허위기재로 부적격 처리 가능 * 생성형 AI를 사용한 자기소개서 작성 등의 경우 불이익이 있을 수 있음 ■ 합격자 결정 기준 : 정성평가 점수 및 사회형평 인재 가산점을 합산 하여 고득점자 순으로 선발(응시자격 부적격자는 불합격 처리) ■ 서류전형 합격자 인적 사항 제출 - 필기전형 시 본인 확인을 위한 인적 사항(사진, 생년월일) 수집 * 제출 기간 내 미제출하는 경우 서류전형 합격 포기로 간주 * 인적사항은 전형별 위원에게 일절 제공되지 않으며, 본인 확인을 위한 목적으로만 사용됨			구 분	평가내용	배점	응시자격	■ 각 직무별 응시자격 충족여부(첨부1, 첨부2)	적/부	자기소개서	■ 자기소개서 정성평가(첨부3)	40점	연구실적 (석·박사)	■ 연구실적보고서 정성평가(자유양식, 10매 이내)	60점	직무수행계획 (경력사원)
구 분	평가내용	배점														
응시자격	■ 각 직무별 응시자격 충족여부(첨부1, 첨부2)	적/부														
자기소개서	■ 자기소개서 정성평가(첨부3)	40점														
연구실적 (석·박사)	■ 연구실적보고서 정성평가(자유양식, 10매 이내)	60점														
직무수행계획 (경력사원)	■ 직무수행계획서 정성평가(자유양식, 10매 이내)															
서류 전형																

구분	주요내용		
필기 전형	■ 전형장소 : 서울(별도안내) ■ 평가항목		
	구 분	평가내용	배점
	적성검사	■ 언어, 수리, 집중력, 공간/시각 영역	100점
	인성검사	■ 필요역량 및 성격유형	적/부
	■ 합격자 결정 기준 : 적성검사 점수 및 사회형평 인재 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발(인성검사 부적격자는 불합격 처리)		
면접 전형	■ 전형장소 : 서울(별도안내) ■ 평가항목		
	구 분	평가내용	배점
	종합면접	■ 자기소개서 및 직무기술서 기반 역량 평가	40점
	발표면접	■ 입사지원 시 접수한 지원자의 연구실적보고서(또는 직무수행계획)에 대한 평가	30점
	심화면접	■ 직무 관련 주제에 대한 발표 등 평가	30점
	■ 합격자 결정 기준 : 면접전형 점수 및 사회형평 인재 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발		
서류 진위 확인	■ 응시자격, 가점 등 지원서 제반 입력사항과 지원자가 제출한 증빙자료에 대한 진위 여부 확인 (필요시 타기관 협조 등) * 오기입에 따른 불일치, 오타, 입력 누락 등으로 인한 부적격 판정 가능		
임용	■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용		

구분	주요내용
기타	■ 합격자 발표 방법 – 전형별 결과는 지원자 개별 안내 예정(채용홈페이지 안내 등) ■ 장애인 등 필기전형 및 면접전형 편의지원 안내 – 지원대상 : 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험 응시에 어려움이 있어 별도의 편의지원이 필요한 경우 – 신청방법 : 입사지원서 제출 시 필요한 편의지원 사항 기재 및 각 전형별 합격자발표 시 관련 증빙자료 제출 * 편의지원 대상 여부 확인 후 편의지원 여부 결정 예정이며, 입사 지원 시 요청하지 않은 편의지원은 전형 운영 상황에 따라 지원이 불가할 수 있음 ■ 입사지원서 접수 및 증빙서류 제출 시, 허위사실 기재 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격을 취소함 ■ 지원자 제출 자료 진위 확인 안내 – 응시자격, 가점, 채용목표제 해당 여부 등의 지원서 제반 입력사항과 지원자가 제출한 증빙자료를 바탕으로 사실 여부 확인 예정 – 지원서 오기입·오타 등에 따른 진위 부적격 판정 시 책임은 지원자 본인에게 있음 ■ 해외 교육기관 졸업(예정)자 제출 서류 인정 안내 – 학력 무관 채용의 경우 해외 교육기관 졸업(예정)자는 해당 학교에서 발급한 학력 증빙서류 및 사본을 인정하며(아포스티유 확인 생략 가능), 해외 고등교육 기관의 학력 증빙서류는 유효기간의 제한 없음

6 우대사항 (사회형평 가산점)

분 야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 취업지원대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서에 기재된 가산율(5%/10%)에 따라 가산점 부여	5점/10점
장애인	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자	
자립준비 청년 (보호종료아동)	■ 「아동복지법」 제38조 제2항에 해당하는 자 - 지원자 본인 명의의 보호종료확인서 발급이 가능한 자 - 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 ‘청년’에 한해 적용	5점
기초생활 수급자	■ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	■ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	
다문화 가족	■ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서로 다문화가족의 증빙이 가능한 자	3점

- ※ 가산점 적용 : 채용 전형단계별로 부여되며 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복적용 불가)
- ※ 취업지원 대상자는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의거, 분야별 채용인원이 3인을 초과하는 경우에만 가산점을 적용하며 3인 이하일 경우에는 가산점 미부여 (단, 응시인원이 채용인원보다 작거나 같을 경우 가산점 적용)
- ※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 자는 합격 예정인원의 30% 이내로 제한, 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외(인원 계산 시 소수점 이하는 버림)
- ※ 사회형평 인재 가산점의 인정기준은 접수 마감일로 하며 임용 예정일까지 해당요건이 유효하지 않을 경우 합격 무효 또는 취소 처리할 수 있음

7 합격자 결정 및 예비합격자 운영

□ 합격자 결정 기준

- 점수 계산 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- 가산점을 포함한 분야별 전형점수 고득점자 순으로 합격자를 결정

구 분	서류전형	필기전형	면접전형
합격배수	10배수	5배수	1배수

- 부적격(과락) 처리 기준

구 분	서류전형	필기전형	면접전형(과목당)
과락기준	위원 평가점수 평균 60점 미만	적성검사 60점 미만 또는 인성검사 부적격자	위원 평가점수 평균 60점 미만

* 과락 여부는 사회형평 가산점을 제외한 점수로 반영하여 판정하되, 보훈 관계 법령에 따른 취업지원 대상자는 보훈 관계 법령에 따라 부적격 해당 여부 결정

- 동점자는 아래 기준에 따라 처리

구 분	주요내용
서류전형	■ 동점자 전원 합격처리
필기전형	■ 취업지원대상자 > 장애인 > 자립준비청년(보호종료아동) > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평 인재 > 서류전형 합격순위 순
면접전형	■ 취업지원대상자 > 장애인 > 자립준비청년(보호종료아동) > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평 인재 > 종합면접 점수 > 발표면접 점수 > 심화면접 점수 > 필기전형 합격순위 > 서류전형 합격순위 순

* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

□ 예비합격자 운영

- (예비합격자) 면접전형 非 합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순
- (대상인원) 각 채용분야별 합격인원의 3배수
- (충원사유) 임용일까지 입사포기, 서류 진위 결과 부적합 등 결원 발생

8 피해자 구제 방법

□ 이의신청 제도

- (신청 방법) 아래 기간 내 채용 홈페이지로 접수된 건에 한해 처리
 - － 이의신청 접수 양식(채용업무시행세칙 별표4)은 최종합격자 발표 후 신청 시 반드시 제출 필요하며, 이 외 전형별 신청 시에는 작성 및 제출 불요

구분	서류-필기-면접전형	최종합격자
신청기한	전형별 발표일로부터 익일 17시까지	발표일로부터 15일간
이의신청 양식	불필요	필요

- 처리 예외사유*에 해당하지 않는 건에 한해 이의제기 내용 검토 및 답변
 - * 채용 전형 및 결과와 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 출제자, 평가자, 진행자 등), 저작권 및 지식재산권(외부 출제기관) 침해 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 이에 준하는 사항

□ 피해자 구제 방법

구 분	처리기준
피해자 특정 가능	■ 해당 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여 예) 합격 대상으로 포함되었으나, 점수 조작 등으로 최종 탈락한 경우 － 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용 － 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접 응시기회 부여 － 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기 응시기회 부여
피해자 특정 불가	■ 정확한 피해자 특정 불가 시, 피해자 그룹으로 특정 가능한 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려 예) 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적인 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 불가한 경우 － 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시 － 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시 － 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

9 채용서류의 반환

구 분	충원사유
반환대상	■ 전형 진행 시 제출된 채용 관련 서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 반환 청구기간 내 청구된 내역에 한해 반환 실시 * 온라인으로 제출한 서류(입사지원서, 자기소개서 등)는 반환 대상 아님
청구방법	■ 채용서류 반환신청서(채용업무시행세칙 별지 제2호 서식) 작성 후 본인 서명 또는 날인 후 스캔하여 채용사이트에 등록
청구기간	■ 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
기타사항	■ 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 '개인정보보호법'에 따라 제출한 채용 서류 파기

10 기타사항

- ☐ 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- ☐ 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- ☐ 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- ☐ 생년월일, 연락처, 성별, 지역인재 여부 등 개인정보는 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형 위원에게 제공되지 않습니다.
- ☐ 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 접수 및 증빙서류 제출 시, 허위사실 기재 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소 및 향후 5년간 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

- ☐ 시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우는 전형단계 무관 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- ☐ 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- ☐ 응시자격, 우대사항, 채용목표제 등 서류제출 관련 허위/오기/누락/착오 등으로 인한 적격서류 미제출 시 허위기재로 부적격 처리 가능
- ☐ 입사지원서 기재내용에 대한 증빙자료(자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 전형 응시자를 대상으로 원본 확인 후 면접전형 합격자에 한해 최종적으로 제출받을 예정이며, 관련 세부사항은 별도 안내 예정입니다.
- ☐ 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아닙니다.
- ☐ 해당 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반의 직무능력중심 채용이므로 채용분야 직무기술서를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내 예정입니다.
- ☐ 공고기간에는 채용 관련 문의가 많아 인사부서와의 연결이 매우 어려울 수 있으니, 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 채용 콜센터(1544-7601)를 활용하여 주시기 바랍니다.

첨 부 자 료

첨부 1. 석·박사 상세 응시자격 및 제출서류

첨부 2. 경력사원 상세 응시자격 및 제출서류

첨부 3. 자기소개서 항목

첨부 4. 블라인드 채용 안내

첨부 1 석·박사 상세 응시자격 및 제출서류

☐ 채용직무별 인정학과

구 분	인정학과
기계 (원자로파괴역학)	기계공학, 기계설계, 기계제어, 정밀기계, 항공우주(기계/시스템), 해양기계, 메카트로닉스공학, 기계자동차공학 등
에너지시스템	기계공학, 화학공학, 에너지공학, 에너지시스템공학, 기계시스템 공학, 에너지화학공학 등
토목 (해상풍력설계)	토목공학, 토목환경공학, 해양토목공학, 건설공학, 건설환경공학, 구조 공학, 건설시스템공학, 해양공학, 조선해양공학, 해양건설시스템공학 등

* 상기 이외의 학과에 해당하는 경우, 내부 검토결과에 따라 관련 학과 인정 여부 결정

☐ 입사 지원 시 제출 필요 서류

구 분	증빙자료
학력사항	· [필수제출] 학위증명서 또는 학위기 * 졸업예정자의 경우 2027년 2월 내 졸업 불가 시 임용 취소 및 향후 5년간 입사지원 불가
자기소개서	· [필수제출] 첨부3 내용 참조하여 작성 * 블라인드 기준 준수(첨부4 참조)
연구실적 보고서	· [필수제출] 논문요약서 또는 논문계획서 형태로 작성 - 학위보유자는 논문요약서, 졸업예정자는 논문계획서로 제출 - 서류전형 평가항목 및 면접전형 발표면접 시 발표자료로 활용 예정 * 양식은 자유양식(A4 사이즈)이며 10매 이내로 제출(최종파일은 PDF로 제출) * 발표면접 발표시간 20분 내외 * 블라인드 기준 준수(첨부4 참조)
우대사항	· [해당자만 제출] 사회형평 인재 가산점 증빙자료

첨부 2 경력사원 상세 응시자격 및 제출서류

□ 채용직무별 응시자격

구 분	세부내용
전기(전기설비설계)	■ 관련 분야 ¹⁾ 학사 학위 취득 후 5년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자
토목(강구조)	■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 - 관련 분야 ¹⁾ 학사 학위 취득 후 6년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자 - 관련 분야 ¹⁾ 석사 학위 취득 후 4년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자
토목(수문)*	■ 관련 분야 ¹⁾ 석사 학위 취득 후 10년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자
토목(지반)	■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자 - 관련 분야 ¹⁾ 학사 학위 취득 후 6년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자 - 관련 분야 ¹⁾ 석사 학위 취득 후 4년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자
기획(성과평가)	■ 학사 학위 취득 후 3년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자
안전관리	■ 건설안전기사 자격 취득 후 3년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자
방송시설	■ 관련 자격* 취득 후 3년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자 * 관련 자격: 방송통신산업기사, 정보통신산업기사, 전기산업기사
공인노무사	■ 한국공인노무사 자격증 취득 후 2년 이상의 유관경력 ²⁾ 보유자
공인회계사	■ 한국공인회계사(KICPA) 자격증 보유자

□ 관련 분야 및 유관경력 인정 기준

1) 관련 분야

구 분	인정학과
전기 (전기설비설계)	전기공학, 전기전자공학, 전기전자제어, 전기전자전파공학, 전기제어, 전기전자컴퓨터, 전기전자통신, 컴퓨터전기시스템공학 등
토목 (강구조, 수문, 지반)	토목공학, 토목환경공학, 해양토목공학, 농업토목공학, 건설공학, 건설환경공학, 구조공학, 건설시스템공학, 사회환경공학, 사회환경시스템공학, 건축공학, 사회기반시스템공학, 사회인프라공학, 지역건설공학, 해양공학 등
기획 (성과평가)	무관

* 상기 이외의 학과에 해당하는 경우, 내부 검토결과에 따라 관련 학과 인정 여부 결정

2) 유관경력

구 분	유관경력 인정 범위
전기 (전기설비설계)	■ 복합화력 및 열병합발전소, 전기설비 설계업무 ■ 플랜트 전기설비 설계업무 ■ 또는 이와 상응하는 유사 업무
토목 (강구조)	■ 강구조물 구조해석 및 설계 업무 ■ 또는 이와 상응하는 유사 업무
토목 (수문)	■ 지역적 특성을 고려한 강우분석 및 가능최대강수량 산정 업무 ■ 홍수량 산정 및 우수유출해석(1차원 및 2차원) 업무 ■ 원전시설물의 홍수영향(원전부지, 인근 하천, 저수지/댐 붕괴 포함 등) 검토 및 홍수방호대책 계획 수립 업무 ■ 또는 이와 상응하는 유사 업무
토목 (지반)	■ 지반공학 관련 설계 업무 ■ 또는 이와 상응하는 유사 업무
기획 (성과평가)	■ 공공기관 경영평가 대응 및 경영분석 업무 ■ 내부(조직) 평가 및 성과관리 업무 ■ 평가제도 설계 및 운영 업무 ■ 경영기획 / 경영전략 수립 및 운영 업무 ■ 또는 이와 상응하는 유사 업무
안전관리	■ 안전보건경영시스템 및 EPC사업 등 건설안전관리 수행업무 ■ 또는 이와 상응하는 유사 업무
방송시설	■ 방송장비, 무대장비(기계/영상/음향)유지·관리·운영 ■ 방송(영향/음향) 송출 업무 ■ 또는 이와 상응하는 유사 업무
공인노무사	■ 노동관계법 자문 및 노사관계 관리 업무 경력 ■ 인사노무 관련 분쟁 대응 및 사건처리 경험 등 ■ 또는 이와 상응하는 유사 업무

* 상기 이외의 학과에 해당하는 경우, 내부 검토결과에 따라 관련 학과 인정 여부 결정

□ 입사 지원 시 제출 필요 서류

구 분	증빙자료
학력사항	· [필수제출] 졸업증명서 또는 학위증명서 또는 학위기 * 석사/박사는 학위증명서 또는 학위기 제출 필요 * 채용 직무에서 요구하는 학위보다 상위 학위를 보유하고 있는 경우, 해당 직무에서 요구하는 학력 수준을 보유한 것으로 간주하나 유관업무 경력은 명시된 기간을 충족해야 함
경력사항	· [필수제출] 근무기관 발급 경력(재직)증명서 – 경력별 근무기간(연월일 표기), 근무부서, 담당업무 명기 및 기관 관인 날인 필요 * 경력증명서의 담당업무 내용이 모호하거나 채용 직무와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정되지 않을 수 있음 * 지원자 개인이 경력증명서 내용으로 직무 연관성이 어렵다고 판단되는 경우 <u>별도의 공인된 증빙서류(근로계약서, 인사기록카드, 엔지니어링협회 경력증명서 등)</u>를 추가 제출할 수 있으나, 지원서 접수 시 함께 제출한 서류만을 인정하며, 근무기관에서 발급한 경력증명서는 필수로 제출해야함 * 최종합격자 결정 이후 경력증명서 발급기관에 진위확인 예정이므로 <u>기관 담당자 연락이 불가능한 회사의 경력증명서는 제출 불가(단, 아래 ‘폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서’가 발급 가능한 경우는 예외)</u>
	· [필수제출] 국세청 ‘소득금액증명원’ – 전체이력으로 발급
	· [필수제출] 4대 보험 중 1개 보험의 가입내역을 증명할 수 있는 서류 – ‘국민연금가입자 가입증명’ 또는 ‘건강보험자격득실확인서’ 또는 ‘고용보험 자격 이력 내역서’ 또는 ‘산재보험 자격 이력 내역서’ – 전체이력으로 발급
	· [해당자만 제출] 폐업회사인 경우, 국세청에서 ‘폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서’발급하여 제출
자격사항	· [필수제출] 해당 자격증 사본 * 자격증의 인정 기준일은 접수 마감일로 하며 임용예정일까지 해당 요건이 유효하지 않을 경우 합격 무효 또는 취소 처리할 수 있음 * 면접전형 당일 제출서류 대조 확인 예정

구 분	증빙자료
자기소개서	· [필수제출] 첨부3 내용 참조하여 작성 * 블라인드 기준 준수(첨부4 참조)
직무수행 계획서	· [필수제출] 지원한 직무의 직무수행계획 작성 - 서류전형 평가항목 및 면접전형 발표면접 시 발표자료로 활용 예정 * 양식은 자유양식(A4 사이즈)이며 10매 이내로 제출(최종파일은 PDF로 제출) * 발표면접 발표시간 20분 내외 * 블라인드 기준 준수(첨부4 참조)
우대사항	· [해당자만 제출] 사회형평 인재 가산점 증빙자료

- * 응시자격에 해당하는 경력은 필요 학위/자격 취득 이후의 경력만 인정
- * 경력(재직)증명서의 경력기간과 제출한 4대 보험 관련 서류의 가입 기간이 공통으로 확인 되는 기간(중복되는 기간)만 경력으로 인정
- * 증빙자료에 기재된 개인 인적사항은 본인 확인용으로만 사용되며 전형 위원에게 일절 제공되지 않음

첨부 3 자기소개서 항목

Q1. 소속 집단(학교, 동아리, 회사 등)에서 공동의 목표 달성을 위해 노력하는 과정에서 약속과 원칙을 지켜 신뢰를 형성하거나 지킨 경험에 대해 구체적으로 기술하고, 그 사례에서 얻은 교훈은 무엇인지 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q2. 지원하신 분야의 필요지식 혹은 기술과 관련된 경력(경험) 사항에 대해 다음의 내용을 참고하여 기술하여 주십시오.

- 1) 해당 경험(경력)을 하게 된 경위
- 2) 해당 경험(경력)을 통해 추구했던 목표, 효과 등
- 3) 본인의 기여도 및 성과 등 경험(경력)의 구체적인 내용
- 4) 지원 직무와의 연관성

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q3. 입사 후 희망하는 직무는 무엇이고, 해당 직무가 한국전력기술의 중장기 경영 목표 달성에 어떻게 기여하는지, 그리고 해당 직무를 수행하기 위해 어떤 역량을 개발했는지 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q4. 지난 5년간 가장 해결이 어려웠던 문제는 무엇이고, 이를 해결하기 위해 어떤 도전을 했는지 구체적인 사례를 들어 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q5. 한국전력기술의 인재상에 맞는 인재가 되기 위해 어떠한 준비가 되어 있으며, 입사 후 포부와 변화를 선도할 구체적인 미래 목표를 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

* 블라인드 기준 준수(첨부4 참조)

첨부 4 블라인드 채용 안내

□ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

□ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepco-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 기재 가능
단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 기재 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로서 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역
인재 정보, 생년월일, 성별 등은 평가위원에게 제공하지 않음