

여러분의 의견을 들읍시다

※ 아래의 이미지를 통해 설문조사 링크로 연결됩니다. 많은 참여 부탁드립니다

왜 잘하는 연구자는 생각하는 방식이 다를까?

일과 연구에 도움이 되는 인문학

3분 설문 참여

~4월 30일까지

「 우리 시대, 일(業)의 인문학 」 - 과학기술 종사자 실천형 인문학 역량강화 과정 -

추진목적	방사선/원자력 과학기술 종사자 대상으로, 자기이해, 인간관계, 사고력 등을 중심으로 한 실천형 인문학 교육 을 제공함으로써, 직무 수행의 기반이 되는 통합적 역량을 강화하고자 함																																													
중점방향	단순 교양 중심의 인문학 교육이 아닌, 직장 내 실제 상황(업무, 조직, 관계 등)과 연계된 실무적용형 교육으로 구성 (유튜브 등 대중 강연에서 검증된 콘텐츠를 기반으로, 이를 실무와 연계하여 재구성한 '실천형 인문학')																																													
강의주제 예시(안)	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="336 539 427 584">연번</th> <th colspan="2" data-bbox="427 539 1401 584">주요 내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="336 584 427 797" rowspan="3">1</td> <td data-bbox="427 584 555 640">분야명</td> <td data-bbox="555 584 1401 640">[자기이해 / 내면 성장]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 640 555 696">중점방향</td> <td data-bbox="555 640 1401 696">자신의 성향, 감정, 동기 등을 이해하고 개인의 성장 방향을 탐색하는 교육</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 696 555 797">예시(안)</td> <td data-bbox="555 696 1401 797">'자존감과 성과의 관계', '감정에 휘둘리지 않는 법', '번아웃의 심리학', '자기 인식과 성장 전략', '트라우마와 인간의 감정 구조', '트라우마 이해/극복' 등</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 797 427 1010" rowspan="3">2</td> <td data-bbox="427 797 555 853">분야명</td> <td data-bbox="555 797 1401 853">[인간관계 / 커뮤니케이션]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 853 555 909">중점방향</td> <td data-bbox="555 853 1401 909">조직 내 다양한 사람들과 효과적으로 소통하고 관계를 형성하는 역량 강화</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 909 555 1010">예시(안)</td> <td data-bbox="555 909 1401 1010">'사람을 이해하는 심리학', '직장에서의 갈등 관리', '오해를 줄이는 커뮤니케이션 기술', '상사·동료와의 관계 형성 전략', '어려운 사람과 대처하는 방법', '관계회복'</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 1010 427 1223" rowspan="3">3</td> <td data-bbox="427 1010 555 1066">분야명</td> <td data-bbox="555 1010 1401 1066">[일하는 방식 / 성장 전략]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1066 555 1122">중점방향</td> <td data-bbox="555 1066 1401 1122">성과를 내는 사람들의 일하는 방식과 성장 전략을 이해하고 실무에 적용</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1122 555 1223">예시(안)</td> <td data-bbox="555 1122 1401 1223">'일 잘하는 사람의 사고방식', '빠르게 성장하는 사람들의 습관', '커리어 방향 설정 방법', '실패를 성장으로 바꾸는 법', '업무 태도와 성과의 관계' 등</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 1223 427 1435" rowspan="3">4</td> <td data-bbox="427 1223 555 1279">분야명</td> <td data-bbox="555 1223 1401 1279">[사고력 / 문제해결 역량]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1279 555 1335">중점방향</td> <td data-bbox="555 1279 1401 1335">논리적 사고와 문제 해결 능력을 강화하여 업무 판단력을 높이는 교육</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1335 555 1435">예시(안)</td> <td data-bbox="555 1335 1401 1435">'문제를 구조적으로 보는 방법', '좋은 질문을 만드는 기술', '의사결정의 오류와 편향', '복잡한 문제 해결 전략', '데이터 기반 사고 vs 직관', '철학 기반 사고확장'</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 1435 427 1648" rowspan="3">5</td> <td data-bbox="427 1435 555 1491">분야명</td> <td data-bbox="555 1435 1401 1491">[조직생활 / 직장 적응]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1491 555 1547">중점방향</td> <td data-bbox="555 1491 1401 1547">다양한 조직 환경에서 효과적으로 적응하고 성과를 내는 방법 이해</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1547 555 1648">예시(안)</td> <td data-bbox="555 1547 1401 1648">'조직문화 유형과 적응 전략', '상사 유형별 대응 방법', '직장에서 인정받는 행동', '회사에서 살아남는 전략', '업무 지시가 모호할 때 대응법', '실무와 조직생활'</td> </tr> <tr> <td data-bbox="336 1648 427 1895" rowspan="3">6</td> <td data-bbox="427 1648 555 1704">분야명</td> <td data-bbox="555 1648 1401 1704">[리더십 / 영향력]</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1704 555 1760">중점방향</td> <td data-bbox="555 1704 1401 1760">직급과 관계없이 조직 내에서 영향력을 발휘하는 방법과 리더십 이해</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 1760 555 1895">예시(안)</td> <td data-bbox="555 1760 1401 1895">'팔로워십과 주도성', '영향력 있는 사람의 특징', '팀워크와 협업 리더', '작은 조직에서의 리더십', '신뢰를 만드는 행동', '착한 사람은 왜 손해를 보는가'</td> </tr> </tbody> </table>	연번	주요 내용		1	분야명	[자기이해 / 내면 성장]	중점방향	자신의 성향, 감정, 동기 등을 이해하고 개인의 성장 방향을 탐색하는 교육	예시(안)	'자존감과 성과의 관계', '감정에 휘둘리지 않는 법', '번아웃의 심리학', '자기 인식과 성장 전략', '트라우마와 인간의 감정 구조', '트라우마 이해/극복' 등	2	분야명	[인간관계 / 커뮤니케이션]	중점방향	조직 내 다양한 사람들과 효과적으로 소통하고 관계를 형성하는 역량 강화	예시(안)	'사람을 이해하는 심리학', '직장에서의 갈등 관리', '오해를 줄이는 커뮤니케이션 기술', '상사·동료와의 관계 형성 전략', '어려운 사람과 대처하는 방법', '관계회복'	3	분야명	[일하는 방식 / 성장 전략]	중점방향	성과를 내는 사람들의 일하는 방식과 성장 전략을 이해하고 실무에 적용	예시(안)	'일 잘하는 사람의 사고방식', '빠르게 성장하는 사람들의 습관', '커리어 방향 설정 방법', '실패를 성장으로 바꾸는 법', '업무 태도와 성과의 관계' 등	4	분야명	[사고력 / 문제해결 역량]	중점방향	논리적 사고와 문제 해결 능력을 강화하여 업무 판단력을 높이는 교육	예시(안)	'문제를 구조적으로 보는 방법', '좋은 질문을 만드는 기술', '의사결정의 오류와 편향', '복잡한 문제 해결 전략', '데이터 기반 사고 vs 직관', '철학 기반 사고확장'	5	분야명	[조직생활 / 직장 적응]	중점방향	다양한 조직 환경에서 효과적으로 적응하고 성과를 내는 방법 이해	예시(안)	'조직문화 유형과 적응 전략', '상사 유형별 대응 방법', '직장에서 인정받는 행동', '회사에서 살아남는 전략', '업무 지시가 모호할 때 대응법', '실무와 조직생활'	6	분야명	[리더십 / 영향력]	중점방향	직급과 관계없이 조직 내에서 영향력을 발휘하는 방법과 리더십 이해	예시(안)	'팔로워십과 주도성', '영향력 있는 사람의 특징', '팀워크와 협업 리더', '작은 조직에서의 리더십', '신뢰를 만드는 행동', '착한 사람은 왜 손해를 보는가'
연번	주요 내용																																													
1	분야명	[자기이해 / 내면 성장]																																												
	중점방향	자신의 성향, 감정, 동기 등을 이해하고 개인의 성장 방향을 탐색하는 교육																																												
	예시(안)	'자존감과 성과의 관계', '감정에 휘둘리지 않는 법', '번아웃의 심리학', '자기 인식과 성장 전략', '트라우마와 인간의 감정 구조', '트라우마 이해/극복' 등																																												
2	분야명	[인간관계 / 커뮤니케이션]																																												
	중점방향	조직 내 다양한 사람들과 효과적으로 소통하고 관계를 형성하는 역량 강화																																												
	예시(안)	'사람을 이해하는 심리학', '직장에서의 갈등 관리', '오해를 줄이는 커뮤니케이션 기술', '상사·동료와의 관계 형성 전략', '어려운 사람과 대처하는 방법', '관계회복'																																												
3	분야명	[일하는 방식 / 성장 전략]																																												
	중점방향	성과를 내는 사람들의 일하는 방식과 성장 전략을 이해하고 실무에 적용																																												
	예시(안)	'일 잘하는 사람의 사고방식', '빠르게 성장하는 사람들의 습관', '커리어 방향 설정 방법', '실패를 성장으로 바꾸는 법', '업무 태도와 성과의 관계' 등																																												
4	분야명	[사고력 / 문제해결 역량]																																												
	중점방향	논리적 사고와 문제 해결 능력을 강화하여 업무 판단력을 높이는 교육																																												
	예시(안)	'문제를 구조적으로 보는 방법', '좋은 질문을 만드는 기술', '의사결정의 오류와 편향', '복잡한 문제 해결 전략', '데이터 기반 사고 vs 직관', '철학 기반 사고확장'																																												
5	분야명	[조직생활 / 직장 적응]																																												
	중점방향	다양한 조직 환경에서 효과적으로 적응하고 성과를 내는 방법 이해																																												
	예시(안)	'조직문화 유형과 적응 전략', '상사 유형별 대응 방법', '직장에서 인정받는 행동', '회사에서 살아남는 전략', '업무 지시가 모호할 때 대응법', '실무와 조직생활'																																												
6	분야명	[리더십 / 영향력]																																												
	중점방향	직급과 관계없이 조직 내에서 영향력을 발휘하는 방법과 리더십 이해																																												
	예시(안)	'팔로워십과 주도성', '영향력 있는 사람의 특징', '팀워크와 협업 리더', '작은 조직에서의 리더십', '신뢰를 만드는 행동', '착한 사람은 왜 손해를 보는가'																																												

강의주제 예시(안)	연번	주요 내용	
	7	분야명	[미래사회 / 기술 인문학]
		중점방향	AI 및 기술 발전 속에서 인간의 역할과 사회 변화를 이해하는 교육
		예시(안)	'AI 시대 인간의 역할', '기술 발전과 윤리 문제', '미래 직업과 변화 대응', '과학기술과 인간의 관계', '디지털 시대의 사고 변화', '인간과 기술' 등
	8	분야명	[스트레스 관리 / 회복탄력성]
중점방향		업무 스트레스와 감정 소진을 관리하고 회복력을 높이는 방법 학습	
예시(안)		'번아웃의 원인과 해결', '스트레스 관리 전략', '감정 조절 방법', '회복탄력성 키우기', '일과 삶의 균형', '뇌를 회복시키는 휴식' 등	
9	분야명	[조직문화·변화 / 윤리(ESG)]	
	중점방향	조직 변화와 문화 이해를 통한 적응 및 혁신 / 윤리 및 사회적 책임 이해	
	예시(안)	'조직문화의 본질', '변화에 대응하는 태도', '혁신과 저항', '세대 차이 이해', '조직문화는 왜 실패하는가', '기업 윤리 + 사회적 책임' 등	
10	[기타] 부문		

 한국방사선진흥협회 KARA Korean Association for Radiation Application	
지식을 교육으로 구조화하고, 교육을 사업으로 확장	
인재교육개발실 선임	04790 서울특별시 성동구 성수일로 77 서울숲IT밸리 18층
이 찬 우 (李燦宇)	Tel : 02)3490-7125 Fax : 02)445-1014 E-mail : cwlee@ri.or.kr
	kara-campus.or.kr 