

2026년도 상반기 한전원자력연료(주) 신입직원 채용 공고

[일반(사무직/기술직/연구직), 생산기술직, 별정직(청원경찰), 장애, 취업지원대상]

한전원자력연료가 안전하고 깨끗한 원자력에너지로 풍요로운 미래를 함께 만들어갈 인재를 찾습니다.
 한전원자력연료는 직무역량을 중심으로 하는 NCS(국가직무능력표준)를 기반으로 블라인드 채용 과정을 통하여 투명하고 공정하게 인재를 선발하고 있습니다.

1 채용분야 및 인원 : 총 109명

직종	채용분야	인원	응시자격	근무지	
일반직	사무직	일반	5	-	대전
		소계	5		
	기술직	전산	1	-	대전/논산
		기계(가)	4	-	
		기계(나) (장애)	1	▪ 「장애인고용법」에서 정한 장애인	
		건축	1	-	
		전기	1	-	
		안전	1	-	
		소계	9		
	연구직	원자로물리 (학사 이상)	1	▪ 학사 이상이며, 최종학력이 원자력공학 관련 전공인 자 - 세부분야 : 원자로물리 관련	대전
		기계설계 (석사 이상)	5	▪ 석사 이상이며, 최종학력이 기계공학 또는 원자력공학 관련 전공인 자 - 세부분야 : 진동역학, 열수력, 고체역학, 기계설계 관련	
		열수력 (학사 이상)	3	▪ 학사 이상이며, 최종학력이 원자력공학 또는 기계공학 관련 전공인 자 - 세부분야 : 안전해석, 열수력 관련	
		소계	9		
	생산기술직	기계(가)	60	-	대전/논산
		기계(나) (취업지원대상)	4	▪ 「국가유공자법」 등에서 정한 취업지원대상자(보훈청 추천)	
건축		1	-		
전기		14	-		
화공		5	-		
소계		84			
별정직	청원경찰(가)	1	▪ 「청원경찰법 시행령」 제3조에 따른 18세 이상인 자	대전	
	청원경찰(나) (취업지원대상)	1	▪ 「청원경찰법 시행령」 제3조에 따른 18세 이상인 자 ▪ 「국가유공자법」 등에서 정한 취업지원대상자(보훈청 추천)		
	소계	2			
총계		109			

지원 유의사항

- 채용분야 중복지원 불가(중복지원 시 부정행위로 간주하고 불합격 처리)
- 동일분야 중복지원 포함
- 생산기술직(기계(나)/취업지원대상), 별정직(청원경찰(나)/취업지원대상)은 대전지방보훈청 추천을 받은 취업지원대상자를 대상으로 채용 과정 별도 진행

2 채용조건 및 응시자격

1. 채용조건

구분	주요내용
채용 형태	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용형 인턴(3개월) ※ 3개월 인턴으로 근무 후 근무평정 결과에 따라 정규직 전환 여부 결정 ※ 세부 전환기준 및 일정은 관련 규정 및 계획에 따름
인턴 보수	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 정규직 수습직원의 기본연봉 수준 ※ 신입직원 초임은 알리오(ALIO) 공시자료 참고
근무지	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 본사(대전 유성구)·TSA(대전 유성구)·NSA(충남 논산) ※ 입사 후 부서 배치에 따라 결정
근무 시간	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주 5일(1주 40시간, 1일 8시간) ※ 생산기술직, 별정직은 부서 배치에 따라 교대근무 가능
처우 수준	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직종별 회사 관련 규정에 따라 부여 - 일반직 및 생산기술직 : 「인사규정 및 직원연봉규정」에 의거하여 최종학력에 따라 직급/역량직무등급/기본연봉등급 부여 - 별정직(청원경찰) : 「청원경찰 운영규정」에 의거하여 직능등급/기본연봉등급 부여 ※ 군 경력을 제외한 이외의 근무 경력은 불인정 ※ 박사의 경우 채용 직무 관련 분야 학위 취득자에 한함

2. 응시자격

 [사무직/기술직]

구분	주요내용
연령/성별	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제한 없음[단, 정년(60세)에 도달한 자는 지원 불가]
병역	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제한 없음[단, 군복무 중인 경우 입사예정일 전일까지 전역이 가능한 자]
학력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제한 없음[정규직 전환일 전일(2026. 9. 29.)까지 취득한 학위까지 최종학력으로 인정]
기타	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사예정일('26.6.30.)부터 근무가 가능한 자 ▪ 당사 직원채용요건(인사규정 제8조, [붙임1])에 결격사유가 없는 자 ▪ [기술직(기계(나)/장애)] 「장애인고용법」에서 정한 장애인 ▪ [기술직] 대전 또는 논산 근무가 가능한 자 ▪ [공통] 해외사업 등의 수행을 위한 기본적인 비즈니스 영어 구사능력 파악을 위해 외국어 성적 수집 및 평가할 수 있음

□ [연구직]

구분	주요내용																				
연령/성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음[단, 정년(60세)에 도달한 자는 지원 불가] 																				
병역	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음[단, 군복무 중인 경우 입사예정일 전일까지 전역이 가능한 자] ※ 전문연구요원(병역특례) 신규 편입 및 전직 가능 채용분야 “없음” - 입사예정일('26.6.30.) 이후 전문연구요원으로서 복무가 남은 경우 지원 불가 																				
학력	<ul style="list-style-type: none"> 최종학력이 채용 분야 학위 및 관련 전공에 적합한 자 [정규직 전환일 전일(2026. 9. 29.)까지 취득한 학위까지 최종학력으로 인정] 채용 분야별 학위 및 관련 전공 분야 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>학 위</th> <th>최종학력 관련 전공</th> <th>세부 분야</th> <th>채용인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>원자로물리</td> <td>학사 이상</td> <td>원자력공학</td> <td>원자로물리</td> <td>1명</td> </tr> <tr> <td>기계설계</td> <td>석사 이상</td> <td>기계공학, 원자력공학</td> <td>진동역학, 열수력, 고체역학, 기계설계</td> <td>5명</td> </tr> <tr> <td>열수력</td> <td>학사 이상</td> <td>원자력공학, 기계공학</td> <td>안전해석, 열수력</td> <td>3명</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	학 위	최종학력 관련 전공	세부 분야	채용인원	원자로물리	학사 이상	원자력공학	원자로물리	1명	기계설계	석사 이상	기계공학, 원자력공학	진동역학, 열수력, 고체역학, 기계설계	5명	열수력	학사 이상	원자력공학, 기계공학	안전해석, 열수력	3명
	채용분야	학 위	최종학력 관련 전공	세부 분야	채용인원																
	원자로물리	학사 이상	원자력공학	원자로물리	1명																
	기계설계	석사 이상	기계공학, 원자력공학	진동역학, 열수력, 고체역학, 기계설계	5명																
	열수력	학사 이상	원자력공학, 기계공학	안전해석, 열수력	3명																
※ 정규직 전환일 전일(2026.09.29.) 기준 취득이 완료된 최종학위만 인정 예) 연구 학사학위 취득 완료, 석사학위 취득 예정('27.2.) → 학사학위 인정 연구 석사학위 취득 완료, 박사학위 취득 예정('27.2.) → 석사학위 인정 연구 석사학위 취득 완료, 박사학위 취득 완료('26.8.) → 박사학위 인정 ※ 일부 학력만 제시하여 합격된 자의 최종학력이 사후 발견되는 경우 허위서류 제출로 인한 채용합격 취소 및 당연면직 처리																					
※ 해외 대학 학력 검증을 위한 증빙서류(반드시 사전 준비 필요) - 아포스티유 확인서 또는 학력인정확인서 중 택하여 1부 (한국어, 영어 이외의 외국어로 된 자료는 한국어 혹은 영어 번역본을 함께 첨부 제출) * 면접 전형일까지 제출 가능하여야 함(면접전형일 미제출 시 진위 여부 확인에 따른 시간 소요로 불합격 처리) * 서류 발급에 상당 시간이 소요될 가능성이 있으므로, 면접전형일에 제출할 수 있도록 입사 지원 시 사전 준비 필요 ※ 아포스티유 확인 안내 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>발급기관</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>아포스티유 확인서</td> <td>해당국가 현지 정부기관에서 발급</td> </tr> <tr> <td>학력인정확인서</td> <td>주한 해당국 대사관 또는 해당국가 한국대사관에서 발급</td> </tr> </tbody> </table> ※ 채용합격 후에라도 학력 검증 절차에서 검증 불가 및 미취득으로 확인될 경우 허위서류 제출로 채용합격 취소		구분	발급기관	아포스티유 확인서	해당국가 현지 정부기관에서 발급	학력인정확인서	주한 해당국 대사관 또는 해당국가 한국대사관에서 발급														
구분	발급기관																				
아포스티유 확인서	해당국가 현지 정부기관에서 발급																				
학력인정확인서	주한 해당국 대사관 또는 해당국가 한국대사관에서 발급																				
기타	<ul style="list-style-type: none"> 입사예정일('26.6.30.)부터 근무가 가능한 자 당사 직원채용요건(인사규정 제8조, [붙임1])에 결격사유가 없는 자 해외사업 등의 수행을 위한 기본적인 비즈니스 영어 구사능력 파악을 위해 외국어 성적 수집 및 평가할 수 있음 직무를 수행함에 있어 기초지식과 직무적합도 판단을 위해 전공 및 학력을 요구할 수 있음 																				

[생산기술직]

구분	주요내용
연령/성별	▪ 제한 없음[단, 정년(60세)에 도달한 자는 지원 불가]
병역	▪ 제한 없음[단, 군복무 중인 경우 입사예정일 전일까지 전역이 가능한 자]
학력	▪ 제한 없음[정규직 전환일 전일(2026. 9. 29.)까지 취득한 학위까지 최종학력으로 인정]
기타	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사예정일('26.6.30.)부터 근무가 가능한 자 ▪ 당사 직원채용요건(인사규정 제8조, [붙임1])에 결격사유가 없는 자 ▪ [생산기술직(기계(나)/취업지원대상)] 대전지방보호청 추천을 받은 취업지원대상자 ▪ 교대근무가 가능한 자 ▪ 대전 또는 논산 근무가 가능한 자

 [별정직(청원경찰)]

구분	주요내용
성별	▪ 제한 없음
연령	▪ 「청원경찰법 시행령」 제3조에 따라 입사지원서 접수마감일('26.3.26.) 기준 18세 이상인 자 [단, 정년(60세)에 도달한 자는 지원 불가]
병역	▪ 제한 없음[단, 군복무 중인 경우 입사예정일 전일까지 전역이 가능한 자]
학력	▪ 제한 없음
기타	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사예정일('26.6.30.)부터 근무가 가능한 자 ※ [별정직(청원경찰(가),(나))]는 경찰청 임용승인 결과에 따라 입사 일정이 조정될 수 있음 ▪ 당사 직원채용요건(인사규정 제8조, [붙임1])에 결격사유가 없는 자 ▪ [별정직(청원경찰(가),(나))] 아래의 사항에 모두 해당하는 자 <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ol style="list-style-type: none"> ① 주·야간 및 휴일 교대근무(4조2교대 등)이 가능한 자 ② 「청원경찰법 시행령」 제3조의 임용자격을 충족한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 18세 이상인 사람 - 행정안전부령으로 정하는 신체조건에 해당하는 사람 ③ 「청원경찰법 시행규칙」 제4조에 따른 임용의 신체조건을 충족한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것 - 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것 </div> ▪ [별정직(청원경찰(나)/취업지원대상)] 대전지방보호청 추천을 받은 취업지원대상자

3. 우대사항

구 분	대상자	가산점		
		서류	필기	면접
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 등에 의한 대상자 - 전형단계별 가산점은 상기 법에 따른 대상자 구분군에 따름 	서류전형 만점의 5~10%	필기전형 만점의 5~10%	면접전형 만점의 5~10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』에서 정한 장애인 	서류전형 만점의 10%	필기전형 만점의 10%	면접전형 만점의 10%
저소득계층	<ul style="list-style-type: none"> 『국민기초생활보장법』에서 정한 기초생활수급자 증명서 발급대상자 	서류전형 만점의 5%	-	-
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> 『북한이탈주민 보호 및 정착지원에 따른 법률』에 의한 북한이탈주민 	서류전형 만점의 3%	-	-
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> 『다문화가족지원법』에 의한 다문화가족의 자녀 	서류전형 만점의 3%	-	-
자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> 『아동복지법』 제38조 제2항 제3호에 의한 자립준비청년 - 접수마감일('26.3.26.) 기준 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내에 해당하는 경우에 한함 	서류전형 만점의 3%	-	-
우리회사 체험형인턴 우수수료자	<ul style="list-style-type: none"> 한전원자력연료 체험형 인턴 우수수료자 - 가산점은 체험형 인턴 우수수료자 대상 구분군에 따름 	서류전형 만점의 3~5%	-	-
고급자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> 고급자격증(변호사, 변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 기술사^{주)} 소지자 - 국내 취득 자격. 면허만 인정 주) 「국가기술자격법 시행규칙」 별표2 국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목에 기재된 기술사 자격에 한함 	면제	필기전형 만점의 5%	면접전형 만점의 5%

【우대사항의 적용】

- ① **접수마감일('26.3.26.) 기준 유효하게 등록되어 증빙 가능한 것에 한하여 인정**
- ② 가산점이 중복될 경우 **최상위 가산점 1개만 적용**
- ③ **취업지원대상자 가산점**은 관련 법령에 따라 채용예정인원이 4명 이상인 채용분야에 한하여 부여하고, 전형단계 과목별 취득점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 대상에서 제외
 - * 생산기술직(기계(나)/취업지원대상), 별정직(청원경찰(나)/취업지원대상)의 경우 채용예정인원과 관계없이 가산점을 부여하되, 전형단계 과목별 취득점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 대상에서 제외
- ④ **장애인 가산점**은 사회형평적 제한경쟁채용[기술직(기계(나)/장애] 분야에는 적용하지 않고, 장애인 가산점 외 최상위 가산점 1개 적용
- ⑤ **우리회사 체험형인턴 우수수료자 가산점**은 인턴수료일로부터 3년 이내에 1회에 한함
 - * '23년 상반기~'25년 상반기 체험형인턴 우수수료자 중 가산점 미적용자 대상
 - ** 이전 채용에서 가산점을 기적용받아 채용지원을 완료한 경우 가산점 부여 불가
- ⑥ 고급자격증 소지자는 서류전형의 자기소개(적/부) 적격자에 한하여 서류면제함

3 채용절차 및 일정

1. 입사지원서 접수

구분	내용
접수기간	<ul style="list-style-type: none"> 접수시작 : '26. 3. 11.(수) 접수마감 : '26. 3. 26.(목) 13:00 (마감시각까지 접수완료분에 한함)
제출방법	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 접수 : 채용홈페이지(https://knfc.scout.co.kr)
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> 접수마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 사전 접수 요망 누락, 기재착오 등으로 발생된 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있음 연구 지원자는 역량 요약서[붙임2] 반드시 제출 ※ 미제출 시 지원포기로 간주하며 별도 표지 불요, 한국어 작성 원칙

2. 전형단계별 세부내용

구분	전형방법 및 평가방법			
1차 (서류) 전형	(평가항목 및 배점)		※ 세부 평가 기준 [붙임3] 참조	
	구분	자기소개	계량	비계량
	사무직/기술직	적/부	어학사항(60점), 자격사항(40점)	-
	연구직		어학사항(30점)	채용분야의 전공적합도(20점), 교육사항(20점), 직무전문성(20점), 발전가능성(10점)
생산기술직/ 별정직	자격사항(40점)		직무역량(30점), 직업기초능력(30점)	
<ul style="list-style-type: none"> 어학사항(영어) 인정시험 : TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc(영어) ※ 외국어 성적 환산기준 [붙임3] 참조 자격사항 : 채용분야별 인정 자격증 상이 ※ 인정 자격 목록 [붙임3] 참조 자기소개 : 자기소개서 양식 [붙임4] 참조 				
<ul style="list-style-type: none"> (선발방법) 자기소개서 적격자 중 서류전형 취득점수, 가산점 합산의 고득점자순 ※ 위원 과반수가 어느 하나의 비계량 평가항목을 최하등급으로 평가한 경우 불합격 처리 (선발인원) 채용예정인원의 20배수 (동점자 처리기준) 전원합격 				
2차 (필기) 전형	(평가항목 및 배점)			
	구분	인성검사	직업기초능력평가	직무역량평가
	사무직/기술직/생산기술직/별정직	적/부	50점	50점
연구직	100점		-	
※ 인성검사 부적격일 시 필기전형 점수 0점 처리				

▪ (평가항목별 평가내용)

평가항목	평가대상	문항 수	세부 내용
직업기초 능력평가	공 통	70문항	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 (NCS 7개 영역) * 사무직, 기술직, 연구직 : 대졸 수준 * 생산기술직, 별정직 : 비대졸 수준
직무 역량평가	사무직	40문항	경영학·경제학·회계학 통합 기사 시험 수준(정보처리)
	기술직		기사 시험 수준(일반기계)
			기사 시험 수준(건축)
			기사 시험 수준(전기)
			기사 시험 수준(산업안전)
			기능사 시험 수준 (공조냉동기계, 기계가공조립, 전산응용기계제도)
	생산 기술직		기능사 시험 수준 (실내건축, 전산응용건축제도)
			기능사 시험 수준(전기)
기능사 시험 수준(화학분석)			
별정직	관련 법령 연계 출제 * 청원경찰법, 동법 시행령 및 시행규칙 * 경찰관직무집행법, 동법 시행령 * 원자력시설 등의 방호 및 방사능 방재 대책법, 동법 시행령 및 시행규칙		
인성검사	공 통	-	- 필요역량과 성격유형 평가 * 직무영역, 대인관계영역, 개인가치영역, 조직부적응영역

▪ (선발방법) 인성검사 적격자 중 필기전형 취득점수, 가산점 합산의 고득점자순

▪ (선발인원)

분야별 채용예정인원	필기전형
9명 이하	채용예정인원의 5배수
10명 이상	채용예정인원의 3배수

▪ (동점자 처리기준) **전원합격**

▪ (필기전형 과락 기준)

- 직업기초능력평가와 직무역량평가 중 어느 한 과목이라도 배점의 만점 대비 40% 미만 득점(가산점 제외)인 자는 순위에 관계 없이 과락으로 불합격 처리

※ 과락 조건 해당 시 해당과목 0점 처리

단, 사회형평적 채용분야(취업지원대상자, 장애)는 과락제도 미적용

3차 (면접) 전형	▪ (평가항목 및 배점)		
	구분	역량면접	토의면접
	사무직/기술직	경험·상황 면접 등	100점 / 50점
	연구직	역량발표(교육사항, 연구실적, 논문 등), 경험면접 등	100점 / 50점
	생산기술직/별정직	경험·상황 면접 등	100점 / -
	※ 장애 채용 분야는 역량 면접만 실시[기술직(기계(나)/장애)] ※ 위원 과반수가 어느 하나의 평가항목을 최하등급으로 평가한 경우 불합격 처리		
	[연구 역량발표 면접] - 발표시간 : 5분 - 본인 주요 역량(전공, 교육사항, 연구실적, 학위논문, 학술지 게재논문 등) 관련 채용분야에 기여할 수 있는 내용으로 작성 - 발표자료는 면접대상자에 한하여 '채용 홈페이지'에 업로드 별도(별도 공지) * PPT 5~10페이지 이내(표지 불요) ※ 파일형식 PDF로 제출/한글작성 원칙 * 기간 내 발표자료 미업로드 시 면접에 응시가 가능하나 평가에 불이익 반영 ※ 발표자료 접수마감일(추후공지)에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 사전 접수 요망 * 파일명을 '수험번호.pdf'로 작성 및 저장하여 용량 10MB 이하의 파일 1개로 제출		
	▪ (선발방법) 필기전형 점수(30%), 면접전형 취득점수(70%), 가산점 합산의 고득점자순 ▪ (선발인원) 채용예정인원의 1배수 ▪ (동점자 처리기준) ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득계층 ④면접전형 점수 고득점자 ⑤필기전형 직무역량평가 점수 고득점자 ⑥필기전형 직업기초능력평가 점수 고득점자 ⑦서류전형 점수 고득점자순 ※ 단, 직종에 따라 평가하지 않는 항목이 있을 경우 해당 항목을 제외한 순서로 한다.		
최종	▪ (채용검진) 전문병원 의뢰(장소 : 대전) ※ 관련 법령 또는 해당 직무상 신체검사가 필요한 경우에 한하여 적/부 판정 ▪ (신원조사) 경찰청 의뢰 및 신원조사 결과에 따라 적/부 판정		

3. 전형 일정

구분		추진일정	비고
1차	서류전형	-	<ul style="list-style-type: none"> 합격자발표 예정일 : 2026. 4. 17.(금)
2차	필기전형	2026. 4. 25.(토)	<ul style="list-style-type: none"> 시험장소 : 대전 합격자발표 예정일 : 2026. 5. 4.(월)
3차	면접전형	2026. 5. 18.(월) ~ 2026. 5. 22.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 면접장소 : 대전 면접전형 참석일 : 개인별 1일(별도 안내) 합격자발표 예정일 : 2026. 6. 12.(금) * 면접전형 대상인원에 따라 전형기간이 변경될 수 있음
최종	채용검진 및 신원조사	개별 안내 예정	<ul style="list-style-type: none"> 채용검진 : 전문병원 의뢰(대전) 신원조사 : 경찰청 의뢰 입사예정일 : 2026. 6. 30.(화)

- * 상기 일정은 회사 경영상황, 응시자 인원 수 추이 등에 따라 변경될 수 있음
- ** 전형단계별 시간과 장소 등 세부내용은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 안내할 예정
- *** 채용일정을 고려하여 채용검진 및 신원조사 결과가 확정되기 전에 입사할 수 있으며, 최종합격자 대상으로 향후 결격사유 발견 시 채용 취소에 대한 서약서 징구

4 기타사항

1. 블라인드 채용 안내 및 유의사항

※ 블라인드 가이드라인 [붙임5] 참조

우리 회사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 시행하고 있으며, 전형단계별로 취득한 정보는 합격자 선발을 위한 필수사항만을 요구하고 있습니다.

입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 입력할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

- 입사지원서 작성 시 개인 인적사항(성명, 성별, 출신학교, 가족관계, 출신지 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소 기재 금지

2. 예비합격자 운영 등

- 채용 분야별로 전형단계별 고득점자순에 따라 합격예정인원의 2배수 인원에게 예비합격자 순번을 부여(단, 전형단계별 불합격 기준에 해당하는 자 제외)
- 최종합격자를 결정함에 있어 채용 불가사유 발생, 입사포기 또는 중도퇴직 등으로 인한 결원 시 예비합격자는 면접전형 합격자 발표일로부터 3개월 이내 입사하여야 함

3. 증빙서류 제출

구분	제출서류 목록	대상자
응시 자격	① 최종학위 수여 증명서(외국대학 경우 아포스티유 또는 학력인정확인서) 사본	연구
	② 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자 증명서 사본	해당자
	③ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 사본 ※ 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자 확인서(본인 대상) 또는 보훈보상대상자 확인서(본인대상)	해당자
	④ 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 증명서 사본 ※ 본인이 수급자로 명시된 경우 인정	해당자
	⑤ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 따른 법률」에 의한 북한이탈주민 확인서 사본	해당자
	⑥ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 우대사항 해당자임을 증빙할 수 있는 서류 사본 ※ 가족관계증명서, 혼인관계증명서, 기본증명서(전 국적 포함), 외국인 등록 사실증명서 등]	해당자
	⑦ 「아동복지법」에 의한 보호종료 확인서 또는 자립수당수급자확인서* 사본 * 시군구 민원센터 또는 읍면동 주민센터(행정복지센터) 등 발급분	해당자
	⑧ 한전원자력연료 체험형인턴 우수 수료증 사본	해당자
	⑨ 고급 자격증(변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 기술사) 사본	해당자
서류 전형	⑩ 입사지원서에 기재한 어학성적표 및 자격증 사본	공통

[제출 방법 및 유의사항]

- 제출방법 : **면접전형 대상자에 한하여 별도 안내 예정**
- 제출시기 : 개별 면접일 당일 제출
- 유의사항
 - 모든 증빙서류를 제출일 기준 3개월 이내 발급받은 것으로 한함
 - ※ 아포스티유 및 학력인정확인서의 경우 제한 없음
 - ※ 어학성적표 및 자격증 사본은 해당 성적 및 자격의 유효기간 내 발급받은 것으로 한함
 - 지원서 기재사항은 관련 기관 진위여부 확인 예정이며, 기재착오 및 누락, 유효기간 만료 등으로 인해 진위여부 확인이 불가하거나 서류 미제출에 따른 책임은 지원자에게 있음
- 제출서류의 반환
 - 입사지원 시 온라인으로 제출한 입사지원서 등은 반환대상이 아님
 - 증빙서류의 반환을 원하는 경우 면접전형 합격자 발표일로부터 180일 이내 반환 청구서**[붙임6]**를 작성하여 이메일 제출(knf_recruit@knfc.co.kr)
 - ※ 해당 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
 - ※ 증빙서류는 자격요건 충족여부 확인 등을 위한 필수적인 절차에만 활용되며 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

4. 장애인 등 응시자 편의지원 제공 안내

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류**[붙임7]**에서 본인의 편의 제공 대상 해당 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 편의지원을 신청한 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애유형, 장애정도 및 지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다. 단, 시험 당일 요청 시 지원이 어려울 수 있는 점 참고하시기 바랍니다.
- 편의지원 신청자는 장애유형 및 정도에 관한 증빙을 추후 안내에 따라 반드시 제출하시기 바랍니다.

5. 기타사항

- 정부 지침을 준용하여 시험 관리 시 필요한 방역계획을 수립·운영하되, 정책 등의 변경에 따라 유동적으로 시행
- 회사에서 정한 기준(응시자격 미달 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- 필기 및 면접전형 시 신분증[주민등록증·유효기간 만료 전 운전면허증·유효기간 만료 전 여권·국가보훈등록증(사진부착 및 주민등록번호 표기)·장애인복지카드(사진부착 및 주민등록번호 표기)·청소년증 한정]을 지참해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음. 단, 신분증 분실 시에는 '주민등록증 발급신청 확인서' 또는 '청소년증 발급 신청 확인서'를 지참 시 응시 가능(**필기전형, 면접전형 시 모바일 신분증 사용 불가**)
 - ※ 신여권의 경우, 주민등록번호를 확인할 수 없어 여권 정보 증명서 필수 지참
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 결정을 하고, 각종 증빙서류는 면접전형 대상자 대상으로 평가항목 및 우대사항 등에 대하여 추후 접수하며, 해당서류는 면접전형시 면접관에게 제공되지 않음
- 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 신규채용자의 결격사유(인사규정 제8조)**[붙임1]**에 해당하는 경우 또는 기타 합격을 취소할 만한 상당한 사유가 있다고 판단되는 경우 합격을 취소할 수 있음
- 고의 또는 과실로 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 시험 부정행위자**[붙임8]** 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있으며 채용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)로 확인될 경우 전형단계별 불합격 처리하거나 입사를 취소하고 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함
- 채용절차 상 채용에 필요한 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않거나, 진위확인이 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리 또는 합격취소 될 수 있음
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에도 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류를 제출하지 않을 경우 입사가 제한될 수 있음
- 최종합격자는 재학 및 재직여부와 관계없이 입사일에 정상출근 및 계속하여 근무가 가능하여야 하며, 회사가 지정한 입사일에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소함. 또한 합격자 발표 이후라도 예비소집, 입사교육 등 회사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격 이후에도 신체검사 및 신원조사 등 부적격 판정 시 합격을 취소할 수 있음
- 외국인과 복수국적자의 경우 채용분야 및 신원조사 결과에 따라 채용에 제한이 있을 수 있으며, 특이사항 발생 시 합격취소 가능
- 증빙서류의 반환을 원하는 경우 면접전형 합격자 발표일로부터 180일 이내 반환 청구서**[붙임6]**를 작성하여 이메일(knf_recruit@knfc.co.kr)로 제출하여야 함
- 면접전형 합격자로서 입사를 원하지 않는 경우에는 입사포기확인서**[붙임9]**를 이메일(knf_recruit@knfc.co.kr)로 반드시 제출하여야 함
- 전형별 불합격자로서 채용관련 이의제기 등이 있는 경우 각 전형별 합격자 발표일 이후 15일까지 이의신청서**[붙임10]**를 작성하여 이메일(knf_recruit@knfc.co.kr)로 제출하여야 함
- 채용비위로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차**[붙임11]**에 따라 조치함

6. 문의처

- 한전원자력연료 채용홈페이지 Q&A(<https://knfc.scout.co.kr>)

□ 한전원자력연료 채용콜센터(02-2188-6888, 6774)

※ 운영시간 : 월요일~금요일 9시~17시

- 붙임 :
1. 신규채용자의 결격사유
 2. 역량 요약서(양식)
 3. 서류전형 평가 기준
 4. 자기소개서(양식)
 5. 블라인드 가이드라인
 6. 채용서류 반환청구서
 7. 장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류
 8. 부정행위자 기준 및 조치
 9. 입사포기 확인서
 10. 채용시험 이의신청서
 11. 채용비리 피해자 구제 가이드라인
 12. NCS기반 채용 직무기술서