

(재) 한국원자력환경복원연구원 경력직 선발 모집요강

재단법인 한국원자력환경복원연구원은 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용홈페이지 좌측 하단의 "개인정보취급방침"을 참조하시기 바랍니다.

1. 모집분야 및 인원

모집분야*		지원가능전공**	직급	직군	모집인원
원전해체 R&D	A1. 제염/폐기물 처리 분야 기술개발 및 실증	원자력공학, 화학/화학공학, 재료공학, 환경공학, 기계공학, 물리학 등 관련학과	선임	연구직	1
	A2. 원전해체 현장측정분야 기술개발 및 실증	원자력공학, 환경공학, 물리학, 화학/화학공학, 재료공학 등 관련학과	선임	연구직	1
	B1. 제염/폐기물 처리 분야 기술개발 및 실증	원자력공학, 화학/화학공학, 재료공학, 환경공학, 기계공학, 물리학 등 관련학과	주임	연구직	3
	B2. 해체폐기물 방사화학분석 분야	방사선학, 원자력공학, 화학, 화학공학, 환경공학, 물리학 등 관련학과	주임	연구직	1
경영지원	C1. 경영지원 (급여·노무)	인문사회계열	주임	행정직	1
	C2. 경영지원 (총무·연구비 관리)		주임	행정직	1
인프라 구축	D1. 전기·계측·소방(전기) 건설사업관리	전기공학, 전기전자공학, 전기정보공학, 전기제어공학, 전자공학, 전자정보공학, 전자제어공학, 제어계측공학, 제어공학 등	선임	계약직	1

* 세부 직무내용은 붙임 #1 직무기술서 참조

** 직무기술서 상 명시된 전공 외 관련 학과도 지원 가능하며, 관련 학과 적격여부는 서류심사에서 확정
⇒ 지원분야 확인을 위해 연구직 지원자는 학위 논문 제출 필요(제출서류 참조)

2. 처우수준

구 분		세부내용
채용신분 및 처우수준	연구직, 행정직	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정규직(수습기간 3개월) ■ 급여수준 : 보수규정 제8조(기본연봉 적용 및 조정)에 따라 결정
	계약직	<ul style="list-style-type: none"> ■ 계약기간 : 연구원 신축공사 사업 종료일까지(3년, 준공일에 따라 변동 가능) ■ 급여수준 : 정규직과 동일한 보수지급 기준 적용
근무지	공통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 한국수력원자력 본사(경주) 내 임시근무지 - 연구원 준공 후 본원(부산/울산) 또는 본원(경주) 근무 예정
복리후생	공통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4대보험, 복지포인트, 비연고 직원 단신원룸 월세 지원 등

3. 자격요건

가. 공통사항

구 분	자격요건
연령/성별/거주지	■ 제한 없음(단, 정규직의 경우 당사 규정에 따른 정년(만 62세)에 도달한 사람은 지원 불가)
병역	■ 병역필 또는 면제자
영어 (선임, 주임)	■ 영어성적 제한은 없으나 1차 전형 시 최고성적 1개만 점수 반영 (붙임#6 어학점수 환산표 적용) ※ 유효성적 : 채용 접수 만료일까지 발표한 2년 이내의 성적에 한하며, 국 외응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL 국외 성적 가능)
학위/경력	(선임급) ■ 박사학위(기술사) 취득 또는 석사학위 취득 후 관련분야 경력 4년 이상인자 또는 학사학위 취득 후 관련분야 경력 7년 이상인자 (주임급) ■ 학사학위 취득
기타	■ 당사 채용 결격사유에 해당함이 없는 자(붙임#4 채용결격 사유 참조) ■ 관련법령에 따른 취업지원 대상자 가점 미적용(단, 동점자에 한하여 우선순위 부여) * 국가유공자법 제31조 제3항, 국가보훈처 훈령 「취업지원 업무처리 지침」 제41조의 3 등

나. 분야별 자격사항

구 분	자격요건								
연구직 (원전해체 R&D)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (필수요건[선임급]) 지원분야 정부과제 기획, 수행 및 관리 등 연구개발 경험 보유 ■ (필수요건[주임급]) 관련분야 경력 3년 이상 ■ (우대사항) 정부과제 연구개발 유경력자, 관련분야 직무경험 보유자 등 직무 전문성 평가 시 우대 <table border="1"> <thead> <tr> <th>제염/폐기물처리 분야(A1)</th><th>현장측정 분야(A2)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기기/계통제염 및 폐기물 처리 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수</td><td>발전소 현장/부지 측정 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수</td></tr> <tr> <th>제염/폐기물처리 분야(B1)</th><th>방사화학분석 분야(B2)</th></tr> <tr> <td>기기/계통제염 및 폐기물 처리 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수</td><td>방사성동위원소(RI) 취급경력, 방폐물 핵종분석관련 R&D 수행경력, 방사성 핵종분석기기 운영경험, 방사성 폐기물 핵종분석 전문교육 이수</td></tr> </tbody> </table>	제염/폐기물처리 분야(A1)	현장측정 분야(A2)	기기/계통제염 및 폐기물 처리 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수	발전소 현장/부지 측정 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수	제염/폐기물처리 분야(B1)	방사화학분석 분야(B2)	기기/계통제염 및 폐기물 처리 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수	방사성동위원소(RI) 취급경력, 방폐물 핵종분석관련 R&D 수행경력, 방사성 핵종분석기기 운영경험, 방사성 폐기물 핵종분석 전문교육 이수
제염/폐기물처리 분야(A1)	현장측정 분야(A2)								
기기/계통제염 및 폐기물 처리 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수	발전소 현장/부지 측정 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수								
제염/폐기물처리 분야(B1)	방사화학분석 분야(B2)								
기기/계통제염 및 폐기물 처리 경력, 지원분야 R&D 수행 경력, 원전해체관련 전문교육 이수	방사성동위원소(RI) 취급경력, 방폐물 핵종분석관련 R&D 수행경력, 방사성 핵종분석기기 운영경험, 방사성 폐기물 핵종분석 전문교육 이수								
행정직 (급여·노무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (필수요건) 급여분야 관련경력 최소 2년 이상 ■ (우대요건) 경영지원분야 경력 보유자 우대 								
행정직 (총무· 연구비관리)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (필수요건) RCMS(통합연구비관리시스템) 운영 경력 최소 2년 이상 필요 ■ (우대요건) 경영지원분야 경력 보유자 우대 								
계약직 (전기·계측· 소방(전기))	<ul style="list-style-type: none"> ■ (필수요건) 전공 관련 기사 이상 자격증 * 자격증명 : 전기, 전기공사, 소방설비(전기) 등 전기분야 자격증 ■ (우대요건) 대형건축물 전기 관련분야 건설 실무능력 								

4. 전형절차

가. 전형절차(공통)



나. 세부전형

- 연구직(선임급)

구 분	세 부 내 용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인성검사(필기시험, 적/부 판정) : 필수 서류 제출자 대상 시험 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리 ■ 서류심사(40점) : 자기소개서 및 직무수행계획서 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야별 직무적합성 및 업무 이해도, 실무경험 등 종합평가 ■ 경력점수(20점) : 필수 자격요건 미충족자는 “불합격” 처리 <ul style="list-style-type: none"> - 필수 자격(경력)요건 중 해당분야 추가경력에 대한 경력 점수 부여 <ul style="list-style-type: none"> · +5년 이상(20점), +4년 이상(18점), +3년 이상(16점), +2년 이상(13점), +1년 이상(9점), +1년 미만(4점) ■ 논문점수(30점) : 최근 3년 이내('20년 7월 ~ '23년 6월*) 게재/발표한 논문 (학위논문 제외)에 대한 점수 부여(*지원 마감일까지만 인정) <ul style="list-style-type: none"> · 게재 : SCI(E) (6점), 해외(4점), 국내(3점) · 발표 : 해외(2점), 국내(1점) * 제1저자, 교신저자 : 배점의 100% / 그 외 : 배점의 60% * 최대 10건으로 제한, 평가 대상 외 논문 등록 금지 ■ 영어점수(10점) : 영어성적(TOEIC 기준 850점 만점) 중 본인이 취득한 점수를 환산표에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영(붙임6. 어학점수 환산표 참조) <p>※ 동점자 처리 기준 : 동점자는 다음 순서에 따라 순위를 정함 ① 취업지원대상자 ② 서류심사 ③ 논문점수 ④ 경력점수 ⑤영어점수</p>
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직무 PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 주요실적, 보유역량 등에 대해 발표 및 직무관련 개별질의 응답 ■ 인성면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서를 기반으로 개별질의응답 <p>※ 동점자 처리 기준 : 동점자는 다음 순서에 따라 순위를 정함 ① 취업지원대상자 ② 직무면접 ③ 인성면접 ④ 1차 전형점수</p>
최종 합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신체검사, 신원확인 결과 : 적/부 판정 <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 기준 : 공무원 채용 신체검사 기준 적용 - 신원확인 : 신원서약서 작성 및 제출

- 연구직(주임급)

구 분	세 부 내 용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인성검사(필기시험, 적/부 판정) : 필수 서류 제출자 대상 시험 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리 ■ 서류심사(50점) : 자기소개서 및 직무역량기술서 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 기본인성, 업무이해도, 보유역량 등 종합평가 ■ 경력점수(20점) : 필수 자격요건 미충족자는 “불합격” 처리 <ul style="list-style-type: none"> - 필수 자격(경력)요건 중 해당분야 추가경력에 대한 경력 점수 부여 <ul style="list-style-type: none"> · +3년 이상(20점), +2년 이상(16점), +1년 이상(12점), +1년 미만(10점) ■ 영어점수(20점) <ul style="list-style-type: none"> - 영어성적(TOEIC 기준 850점 만점) 중 본인이 취득한 점수를 환산표에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영(붙임6. 어학점수 환산표 참조) ■ 연구과제 참여 점수(10점) : 해체관련 정부과제 참여확인서 제출 시 점수부여 <ul style="list-style-type: none"> - 참여과제수 : 5개(10점), 4개(8점), 3개(6점), 2개(4점), 1개(2점) <p>※ 동점자 처리 기준 : 동점자는 다음 순서에 따라 순위를 정함</p> <p style="padding-left: 40px;">① 취업지원대상자 ② 서류심사 ③ 경력점수 ④ 영어점수</p>
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직무 PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 주요실적, 보유역량 등에 대해 발표 및 직무관련 개별질의 응답 ■ 인성면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서를 기반으로 개별질의응답 <p>※ 동점자 처리 기준 : 동점자는 다음 순서에 따라 순위를 정함</p> <p style="padding-left: 40px;">① 취업지원대상자 ② 직무면접 ③ 인성면접 ④ 1차 전형점수</p>
최종 합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신체검사, 신원확인 결과 : 적/부 판정 <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 기준 : 공무원 채용 신체검사 기준 적용 - 신원확인 : 신원서약서 작성 및 제출

- 행정직(주임급)

구 분	세 부 내 용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인성검사(필기시험, 적/부 판정) : 필수 서류 제출자 대상 시험 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리 ■ 서류심사(50점) : 자기소개서 및 직무역량기술서 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 기본인성, 업무이해도, 보유역량 등 종합평가 ■ 경력점수(40점) : 필수 자격요건 미충족자는 “불합격” 처리 <ul style="list-style-type: none"> - 필수 자격(경력)요건 중 해당분야 추가경력에 대한 경력 점수 부여 <ul style="list-style-type: none"> · 3년 이상(40점), 2년 이상(38점), 1년 이상(36점), 1년 미만(34점) ■ 영어점수(10점) <ul style="list-style-type: none"> - 영어성적(TOEIC 기준 850점 만점) 중 본인이 취득한 점수를 환산표에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영(붙임6. 어학점수 환산표 참조) <p>※ 동점자 처리 기준 : 동점자는 다음 순서에 따라 순위를 정함 ① 취업지원대상자 ② 서류심사 ③ 경력점수 ④ 영어점수</p>
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직무 PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 주요실적, 보유역량 등에 대해 발표 및 직무관련 개별질의 응답 ■ 인성면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서를 기반으로 개별질의응답 <p>※ 동점자 처리 기준 : 동점자는 다음 순서에 따라 순위를 정함 ① 취업지원대상자 ② 직무면접 ③ 인성면접 ④ 1차 전형점수</p>
최종 합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신체검사, 신원확인 결과 : 적/부 판정 <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 기준 : 공무원 채용 신체검사 기준 적용 - 신원확인 : 신원서약서 작성 및 제출

- 계약직(선임급)

구 분	세 부 내 용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인성검사(필기시험, 적/부 판정) : 필수 서류 제출자 대상 검사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 부적격자는 자동 불합격 처리 ■ 서류심사(50점) : 자기소개서 및 직무수행계획서 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야별 직무적합성 및 업무 이해도, 실무경험 등 종합평가 ■ 경력점수(40점) : 필수 자격요건 미충족자는 “불합격” 처리 <ul style="list-style-type: none"> - 필수 자격(경력)요건 중 해당분야 추가경력에 대한 경력 점수 부여 <ul style="list-style-type: none"> · +5년 이상(40점), +4년 이상(36점), +3년 이상(32점), +2년 이상(26점), +1년 이상(18점), +1년 미만(8점) ■ 영어점수(10점) <ul style="list-style-type: none"> - 영어성적(TOEIC 기준 850점 만점) 중 본인이 취득한 점수를 환산표에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영(붙임6. 어학점수 환산표 참조) <p>※ 동점자 처리 기준 : 동점자는 다음 순서에 따라 순위를 정함 ① 취업지원대상자 ② 서류심사 ③ 경력점수 ④ 영어점수</p>
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직무 PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 선발분야 주요실적, 보유역량 등에 대해 발표 및 직무관련 개별질의 응답 ■ 인성면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 및 자기소개서를 기반으로 개별질의응답 <p>※ 동점자 처리 기준 : 동점자는 다음 순서에 따라 순위를 정함 ① 취업지원대상자 ② 직무면접 ③ 인성면접 ④ 1차 전형점수</p>
최종 합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신체검사, 신원확인 결과 : 적/부 판정 <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 기준 : 공무원 채용 신체검사 기준 적용 - 신원확인 : 신원서약서 작성 및 제출

다. 입사지원서 및 제출서류

- 지원서 접수 : 지원(이력)서는 Web페이지에서 작성 후 제출
 - 접수처 : www.krid.re.kr/RECU_NEW(당사홈페이지에서 온라인 접수)
- 지원기한 : 2023.7.6(목) 17:00까지
- 제출서류
 - 입사지원서
 - 입사지원서에 기재한 내용이 실제와 다르거나 자기소개서 및 직무수행계획서(또는 직무역량기술서)를 작성·제출하지 않은 지원자는 불합격 처리
 - 지원서에 경력사항 등을 입력하여도 증빙서류를 미제출 한 경우 관련 사실은 불인정
 - 지원서 접수 시 제출서류 및 증빙자료를 압축 파일로 지원서에 첨부(압축파일 1개당 25MB 이하, 총 4개까지 가능하며 문서는 PDF형식이어야 함)

구분	증빙서류
공통서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(Web에서 작성), 자기소개서, 직무수행계획서(직무역량기술서), 개인정보 제공 및 활용 동의서, 자격요건 검증을 위한 동의서 각 1부(붙임 양식 참조) * 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서(행정기관(보훈청) 발급 서류)
경력증명서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력증명서 또는 재직증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명기(요청사항 미포함하는 경우 경력 불인정), 해당기관(업체)의 관인 날인 必 (필요시 붙임#8 양식 활용 가능) - 접수마감일 1개월 이내에 발급된 경력(재직)증명서는 계속 근무 중인 것으로 보아 접수 마감일을 종료일로 경력을 계산, 그 외 서류의 발급일까지만 경력기간을 산정 ○ 국민연금 등 공적연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 <ul style="list-style-type: none"> - 전체이력으로 발급, 경력진위 비교 확인용(미제출시 경력 불인정) ○ 소득금액증명서(보조검증자료, 경력증명서 상의 기관으로부터 소득이 있음을 확인)
게재/발표 논문 (연구직, 선임)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 3년 이내('20년 7월 ~ '23년 6월) 게재/발표한 논문(학위논문 불인정)의 표지, 목차, 요약자료 및 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - 논문의 표지, 목차, 요약자료 중 하나라도 없을 경우 불인정 - 게재의 경우 게재 시점, 발표의 경우 발표한 학회(시점, 장소, 발표순서 등)를 확인 가능한 자료 반드시 포함, 포함하지 않을 경우 불인정
연구과제 참여실적 (연구직 공통)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부과제 기획, 수행 및 관리 등 관련 경험 보유 증빙은 연구(과제수행, 참여) 확인서 또는 참여인력 용역수행 실적증명서 제출 * NTIS 사이트 내 화면캡처 자료 가능(단, 지원자 식별 가능하여야 하며 필요시 면접전형 시 사이트에 접속하여 진위여부 확인 예정)
지원자격 (전공) 증빙	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공증빙 : 학위논문, 학위증명서(또는 졸업증명서) - 학위논문은 표지, 목차, 요약자료만 제출

- 1차 전형 합격자 발표 후 제출서류(제출방법 별도 공지예정)

제출서류
<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력증명서류, 학위증명서(또는 졸업증명서) 원본 각 1부 ○ 주민등록초본 또는 병적증명서 원본(남성 지원자에 한하며, 군 복무기간 등 관련사항 명시) ○ 취업지원대상자 : 취업지원대상자증명서[반드시 행정기관(보훈청)에서] 발급 받아 제출 * 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정

- 2차 전형 합격자 발표 후 제출서류 : 신체검사결과서, 신원서약서(붙임#9) 각 1부

5. 전형일정

구 분		일 정	비 고
모집 공고 및 지원서 접수		6.22.(목) ~ 7.6(목)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공고 : 법인 홈페이지, 채용웹사이트 등 ■ 지원서 접수처 : 법인 홈페이지(채용웹사이트 연계)
1차 전형	인성검사	7.7(금) ~ 7.9(일)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 온라인 수검(세부 방법은 지원서 접수 마감 후 법인 홈페이지 또는 개별 SMS 안내)
	1차 합격자 발표	7.12(수)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 법인 홈페이지 공지 또는 개별 SMS 안내
2차 전형	면접 시행	7.20(목) ~ 7.21(금)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지
	2차 합격자 발표	7.25(화)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 법인 홈페이지 공지 및 개별 SMS 안내
신체검사, 신원확인		'23.7월 이내	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신체검사, 신원확인
최종합격자 발표 및 입사		'23.8월 이내	<ul style="list-style-type: none"> ■ 법인 홈페이지 공지 및 개별 SMS 안내 ■ 합격자 발표 후 2주 후 입사

* 상기일정에 따라 추진하되 필요시 탄력적으로 조정 가능

6. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 담당자 이메일(kridhrd@krid.re.kr)로 접수
- 이의신청 처리대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

【이의신청 처리 예외 사유】

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

7. 채용서류의 반환

- 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환 받을 수 있음
 - 대상자 : 2023년도 재단법인 한국원자력환경복원연구원 경력직 선발 응시자
 - 반환신청방법 : 채용 담당자 이메일(kridhrd@krid.re.kr)을 통해 신청
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- 지정 기간내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

8. 기타

- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 채용 홈페이지의 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 특히, 응시자격 및 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 예정으로 오타, 입력누락 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’ 등 관련 법령 및 내부규정에 따라 처리하며, 전형단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소 할 수 있으며 향후 채용 시 입사지원이 제한됩니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 입사지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없다고 판단 될 경우 선발하지 않을 수 있으며, 당사 인사운영상 불가피할 경우 공모직무 외 보직부여가 가능합니다.
- 전형 시 본인의 신분증 원본[①주민등록증, ②운전면허증, ③주민등록번호가 포함된 기한 만료전 여권(주민등록번호가 포함되지 않은 여권은 여권정보증명서 별도 지참), ④주민등록증 발급신청 확인서, ⑤주민등록번호가 포함된 장애인 등록증(장애인 복지카드)에 한함]을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다, 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.
- 예비합격자 운영
 - 아래 사유 해당 시 2차 전형 차순위자 순 최소기준 통과한 자를 최종 합격처리
 - 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제
 - 합격자의 신체검사, 비위면직자 등 미입사 사유 발생시
- 자세한 사항은 재단법인 한국원자력환경복원연구원 채용홈페이지(www.krid.or.kr/RECU_NEW)를 참조하시고 기타 문의사항은 Q&A 게시판 및 대표전화(☎051-711-9050)로 문의하시기 바랍니다.

A1. 직무기술서

직무명	원전해체 제염/폐기물처리 분야 기술개발 및 실증				
직급	선임급	직군명	연구직	근무형태	통상근무
근무지	한국원자력환경복원연구원(부산), 중수로해체기술원(경주)				
직무개요	제염/폐기물 처리 기술개발, 공정설계, 장비 제작/실증				
직무내용 (세부업무)	(물리/화학적 제염) ○ 계통 주요기기/절단물 화학제염 기술 실증 및 고도화 ○ 연마제염 등 기술 고도화 및 자동화 실증 플랫폼 개발 ○ 상용규모 제염 기술·공정·장비 개발 및 성능 평가 ○ 상용규모 실·검증을 위한 플랫폼 구축 및 운용, 표준절차서 개발 (폐기물 처리) ○ 폐활성탄, 폐수지 등 고체폐기물 처리기술 개발 및 검증 ○ 폐기물 처분 기술 개발 및 적합성 평가 (원전해체 R&D 과제 수행)				
필요지식	(물리/화학적 제염) ○ 물리/화학적 제염 기술들에 대한 지식 ○ 유/무기산 기반 산화·환원에 대한 지식 ○ 일차계통 주요기기, 콘크리트 등 해체 절단물 특성에 대한 지식 (폐기물 처리) ○ 혼합폐기물/금속폐기물의 특성 및 해외 폐기물 처리기술에 대한 지식 ○ 국내·외 방사성폐기물 처분 규정에 대한 지식 (R&D 과제 수행) ○ 국가 R&D 과제 기획, 수행 관련 규정/지침 및 업무 프로세스 이해				
필요기술	(물리/화학적 제염) ○ 제염공정 최적화를 위한 절차서 및 실증 체계 개발 능력 ○ 제염 장비 운전 변수 도출 및 운용 능력 ○ 기기제염 장비 성능 평가 및 실증 플랫폼의 운용 능력 (폐기물 처리) ○ 폐기물 처리 공정 및 시스템 개발, 운용 능력 ○ 국내 처분기준 만족을 위한 폐기물 처리/처분 기술 평가 능력 (R&D 과제 수행) ○ 연구개발 기획, 전략수립, 성과목표 관리 등 과제 수행 능력				
교육요건	학력 및 경력	○ 박사학위 또는 석사학위+경력4년 또는 학사학위+경력7년			
	전공 (세부전공)	○ 원자력공학, 화학공학, 환경에너지공학, 기계공학 등 관련학과			
자격요건	○ (필수) 제염/폐기물처리 분야 정부과제 기획, 수행 및 관리 등 연구개발 경험 보유 ○ (우대) 가동원전 제염/폐기물 처리 경력, 원전해체관련 전문교육 이수				

※ 본 직무기술서는 해당 분야의 주요 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제로 수행하는 모든 직무내용이 포함되어 있지 않으며, 실제 업무 내용과 상이할 수 있음.

A2. 직무기술서

직무명	원전해체 현장측정 분야 기술개발 및 실증				
직급	선임급	직군명	연구직	근무형태	통상근무
근무지	한국원자력환경복원연구원(부산), 중수로해체기술원(경주)				
직무개요	현장측정 기술개발, 장비 제작/실증				
직무내용 (세부업무)	(해체 현장측정) ○ 해체 현장 방사능 측정기술 유효성 검증 및 실증체계 구축 ○ 시설 및 구조물의 잔류방사능 현장 측정시스템 개발 및 실증 ○ 대용량 자체처분 대상 폐기물 검증시스템 개발 및 실증 ○ 오염 토양 측정/자동 분류시스템 개발 및 실증 ○ 실시간 현장측정 위한 최적 공정변수 확보 (R&D 과제 수행) ○ 원전해체 R&D 사업계획서 작성, 과제 수행 관리				
필요지식	(해체 현장측정) ○ 방사선 계측, 센서(섬광제) 제조기술, 계측기 설계를 위한 전산모사 지식 ○ 원자력시설 해체, 방사선학적 특성평가 및 자체처분 기준에 대한 지식 ○ 부지 오염도 측정 및 평가 방법에 대한 지식 ○ 방사능 허용 기준에 대한 국내외 규격 및 법규에 대한 지식 ○ 해외 해체 현장측정 사례에 대한 지식 (R&D 과제 수행) ○ 국가 R&D 과제 기획/수행 관련 규정/지침 및 업무 프로세스 이해				
필요기술	(해체 현장측정) ○ 현장측정시스템 운영 기술, 방사선계측 실험 장비 운용 기술 ○ 방사선 계측기 설계기술, 제작 및 성능 평가 기술 ○ 측정 및 분류 알고리즘 작성 및 공학적 검증 기술 ○ 해체 부지의 규제 해체 안전성 평가 기술 (R&D 과제 수행) ○ 국가 R&D 과제 기획/수행 관련 규정/지침 및 업무 프로세스 이해				
교육요건	학력 및 경력	○ 박사학위 또는 석사학위+경력4년 또는 학사학위+경력7년			
	전공	○ 원자력공학, 환경공학, 물리학, 화학/화학공학, 재료공학 등 관련학과			
자격요건	○ (필수) 현장측정/부지복원 분야 정부과제 기획, 수행 및 관리 등 연구개발 경험 보유 ○ (우대) 발전소 현장/부지 측정 경력, 원전해체관련 전문교육 이수				

※ 본 직무기술서는 해당 분야의 주요 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제로 수행하는 모든 직무내용이 포함되어 있지 않으며, 실제 업무 내용과 상이할 수 있음.

B1. 직무기술서

직무명	원전해체 제염/폐기물처리 분야 기술개발 및 실증				
직급	주임급	직군명	연구직	근무형태	통상근무
근무지	한국원자력환경복원연구원(부산), 중수로해체기술원(경주)				
직무개요	제염/폐기물 처리 기술개발, 공정설계, 장비 제작/실증				
직무내용 (세부업무)	(물리/화학적 제염) ○ 계통 주요기기/절단물 화학제염 기술 실증 및 고도화 ○ 연마제염 등 기술 고도화 및 자동화 실증 플랫폼 개발 ○ 상용규모 제염 기술·공정·장비 개발 및 성능 평가 ○ 상용규모 실·검증을 위한 플랫폼 구축 및 운용, 표준절차서 개발 (폐기물 처리) ○ 폐활성탄, 폐수지 등 고체폐기물 처리기술 개발 및 검증 ○ 폐기물 처분 기술 개발 및 적합성 평가 (원전해체 R&D 과제 수행)				
필요지식	(물리/화학적 제염) ○ 물리/화학적 제염 기술들에 대한 지식 ○ 유/무기산 기반 산화·환원에 대한 지식 ○ 일차계통 주요기기, 콘크리트 등 해체 절단물 특성에 대한 지식 (폐기물 처리) ○ 혼합폐기물/금속폐기물의 특성 및 해외 폐기물 처리기술에 대한 지식 ○ 국내·외 방사성폐기물 처분 규정에 대한 지식 (R&D 과제 수행) ○ 국가 R&D 과제 기획, 수행 관련 규정/지침 및 업무 프로세스 이해				
필요기술	(물리/화학적 제염) ○ 제염공정 최적화를 위한 절차서 및 실증 체계 개발 능력 ○ 제염 장비 운전 변수 도출 및 운용 능력 ○ 기기제염 장비 성능 평가 및 실증 플랫폼의 운용 능력 (폐기물 처리) ○ 폐기물 처리 공정 및 시스템 개발, 운용 능력 ○ 국내 처분기준 만족을 위한 폐기물 처리/처분 기술 평가 능력 (R&D 과제 수행) ○ 연구개발 기획, 전략수립, 성과목표 관리 등 과제 수행 능력				
교육요건	학력 및 경력	○ 석사학위 또는 학사학위+경력3년			
	전공 (세부전공)	○ 원자력공학, 화학공학, 환경에너지공학, 기계공학 등 관련학과			
자격요건	○ (우대) 가동원전 제염/폐기물 처리 경력, 제염/폐기물처리 분야 정부과제 기획, 수행 및 관리 등 연구개발 경험 보유, 원전해체관련 전문교육 이수				
기타	* 정부 R&D 과제 참여확인서 제출 시 가산점				

※ 본 직무기술서는 해당 분야의 주요 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제로 수행하는 모든 직무내용이 포함되어 있지 않으며, 실제 업무 내용과 상이할 수 있음.

B2. 직무기술서

직무명	해체폐기물 방사화학분석 [장비 구축 및 실증]				
직급	주임급	직군명	연구직	근무형태	통상근무
근무지	한국원자력환경복원연구원(부산), 중수로해체기술원(경주)				
직무개요	경수로/중수로 해체를 위한 방사선 계측 장비 실증 및 운용				
직무내용 (세부업무)	<div>※ 해체폐기물 핵종 분석</div> <div>○ 방사화학 분석 장비 구축, 시운전 및 운영 최적화</div> <div>○ 해체폐기물 유형별 분석 절차서 개발 및 유효성 검증</div> <div>○ 해체폐기물 데이터 유효성 검증 및 분석장비 운영/관리</div> <div>○ 방사화학분석 품질관리시스템 개발 및 구축</div> <div>○ 방사화학분석 실험실 정보관리 시스템 구축/운영</div> <div>※ 정부 R&D 과제 수행</div> <div>○ 원전해체 R&D 사업계획서 작성, 과제 수행 관리</div>				
필요지식	<div>※ 해체폐기물 핵종 분석</div> <div>○ 방사화학분석 장비별 기기분석 및 측정 원리에 대한 지식</div> <div>○ 분석 시설 및 기기별 설비 사양서, 운전 매뉴얼에 대한 전반적인 이해</div> <div>○ 방사성물질 물리/화학적 영향에 의한 핵종 거동 및 위해성 이해</div> <div>○ 물리·화학적 분석 전처리에 대한 이해</div> <div>○ 방사성 폐기물 관리/처리/처분 등 관련 규정에 대한 대한 이해</div> <div>○ 방사화학 실험실정보관리시스템 구축/운영</div> <div>※ R&D 과제 수행</div> <div>○ 국가 R&D 과제 기획, 수행 관련 규정/지침 및 업무 프로세스 이해</div>				
필요기술	<div>※ 해체폐기물 핵종 분석</div> <div>○ 방사화학 분석기기 운용/관리 및 분석결과 해석 능력</div> <div>○ 방사화학 분석기기 분석/시험 절차서 개발 및 보고서 작성 능력</div> <div>○ 해체폐기물 방사성 핵종분석 품질 관리 절차 개발 능력</div> <div>○ 방사성 계측 유효성 검증 기술 평가 능력</div> <div>○ 해체폐기물 종류별 물리·화학적 전처리 기술</div> <div>○ 방사화학분석 실험실정보관리시스템 구축/운영</div> <div>※ R&D 과제 수행</div> <div>○ 연구개발 계획수립을 위한 기술동향 및 시장현황 조사 능력</div> <div>○ 단계별 연구개발 계획, 전략수립, 성과목표 관리 등 과제 관리 능력</div>				
교육요건	학력 및 경력	○ 석사학위 또는 학사학위+경력3년			
	전공 (세부전공)	○ 방사선학, 화학, 화학공학, 원자력공학, 환경공학 등 관련학과			
자격요건	○ (우대) 방사성동위원소(RI) 취급 경력, 방사성폐기물 핵종분석관련 R&D 수행 경력, 방사성 핵종분석기 운용 경험, 방사성 폐기물 핵종 분석 전문교육 이수				
기타	* 정부 R&D 과제 참여확인서 제출 시 가산점				

※ 본 직무기술서는 해당 분야의 주요 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제로 수행하는 모든 직무내용이 포함되어 있지 않으며, 실제 업무 내용과 상이할 수 있음.

C1. 직무기술서

직무명	경영지원(급여·노무)				
직급	주임급	직군명	행정직	근무형태	통상근무
근무지	한국원자력환경복원연구원(부산), 중수로해체기술원(경주)				
직무개요	한국원자력환경복원연구원 급여·노무 관리 등 경영지원 업무				
직무내용	<div>○ 급여 및 퇴직금 지급, 원천세신고 및 4대 보험 관리 및 납부</div> <div>○ 연말정산 수행, 인건비 예산관리 및 계정과목 관리</div> <div>○ 복무/보수/복리후생 업무</div> <div>○ 노무관련 법령 해석, 노사관계 교육 및 업무 전반에 대한 행정 지원</div>				
필요지식	<div>○ 소득세법, 원천세법, 4대 사회보험 관련법, 퇴직유형별 퇴직금 산출방법, 취업규칙 등</div> <div>○ 문서관리, 사무기기운용, 기본회계지식</div> <div>○ 근로기준법, 노동조합법, 노동쟁의 조정법 등 관련법 및 규정</div>				
필요기술	<div>○ 전사적 자원관리시스템(ERP) 활용 능력</div> <div>○ 급여계산 및 원천징수, 퇴직금 산정 및 퇴직연금관리, 4대 사회보험 관리</div> <div>○ 문서기안 능력, 문서작성 기술, 사무기기사용기술, 정보검색 및 컴퓨터 활용 능력</div> <div>○ 노사관계 평가 및 개선, 교섭 능력 등</div>				
교육요건	학력 및 경력	○ 학사학위 이상 + 경력 2년			
	전공	○ 인문사회계열			
자격요건	<div>○ (필수) 급여 분야 경력 최소 2년 이상 필요</div> <div>○ (우대) 경영지원분야 경력 우대</div>				

※ 본 직무기술서는 해당 분야의 주요 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제로 수행하는 모든 직무내용이 포함되어 있지 않으며, 실제 업무 내용과 상이할 수 있음.

C2. 직무기술서

직무명	경영지원(총무·연구비관리)				
직급	주임급	직군명	행정직	근무형태	통상근무
근무지	한국원자력환경복원연구원(부산), 중수로해체기술원(경주)				
직무개요	한국원자력환경복원연구원 총무·RCMS 관리 등 경영지원 업무				
직무내용	<div>○ 행사관리, 회의 운영, 문서관리, 복리후생지원, 기록물 관리, 보안관리 등 총무 업무 수행</div> <div>○ 비품 구매 및 관리 등 계약 및 자산관리 업무</div> <div>○ 연구비 집행 및 정산을 위한 연구비통합관리시스템(RCMS) 관리 등 연구지원업무</div>				
필요지식	<div>○ 공공구매 관련 지식, 자산·비품 관리 규정, 행사 기획·운영·평가, 회의 유형과 운영 방법, 비품·소모품 종류, 사무관리 규정 등에 대한 지식</div> <div>○ 문서관리, 사무기기운영, 기본회계지식 업무시스템 활용 등 일반행정에 대한 지식</div> <div>○ 국가 연구개발비 지원체계에 대한 지식, 회계에 대한 기초 지식, 연구 관련 기본 용어에 대한 지식 등</div>				
필요기술	<div>○ 구매 기안 능력, 행사 기획 및 진행 기술, 재물조사 능력</div> <div>○ 연구 계획서 및 사용실적보고서 검토 기술</div> <div>○ 문서기안 능력, 문서작성 기술, 사무기기사용기술, 정보검색 및 컴퓨터 활용 능력</div>				
교육요건	학력 및 경력	○ 학사학위 이상 + 경력 2년			
	전공	○ 인문사회계열			
자격요건	<div>○ (필수) RCMS 운영 경력 최소 2년 이상 필요</div> <div>○ (우대) 경영지원분야 경력 우대</div>				

※ 본 직무기술서는 해당 분야의 주요 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제로 수행하는 모든 직무내용이 포함되어 있지 않으며, 실제 업무 내용과 상이할 수 있음.

D1. 직무기술서

직무명	한국원자력환경복원연구원 신축공사 전기·계측·전기소방분야 건설사업관리				
직 급	선임급	직군명	기술직	근무형태	통상근무
근무지	한국원자력환경복원연구원(부산) 또는 중수로해체기술원(경주)				
직무개요	전기, 계측 관련분야 설계문서 검토, 자재구매, 현장감독 등 사업관리				
직무내용 (세부업무)	<div>○ 전기분야 인프라 구축<ul style="list-style-type: none">- 전기분야 설계문서 검토- 관급자재 구매 및 현장설치 감독업무- 전기공사 현장감독 등</div> <div>○ 계측분야 인프라 구축<ul style="list-style-type: none">- 계측분야 설계문서 검토- 관급자재 구매 및 현장설치 감독업무(방사선감지시설 포함)- 계측공사 현장감독 등</div> <div>○ 소방(전기)분야 인프라 구축<ul style="list-style-type: none">- 소방(전기)분야 설계문서 검토- 관급자재 구매 및 현장설치 감독업무- 전기소방공사 현장감독 등</div> <div>○ 직무 전반에 걸친 문서작성</div>				
필요지식	<div>○ 전기기기, 전기자기학, 전력공학 등 기초이론</div> <div>○ 전기회로 및 제어공학 전반에 관한 지식</div> <div>○ 전기설비 기술기준에 관한 지식</div> <div>○ 전기응용 및 공사재료에 관한 지식</div> <div>○ 소방(전기)시설의 구조 및 원리에 관한 지식</div> <div>○ 소방(전기) 원론 및 관계법규에 관한 지식 등</div>				
필요기술	<div>○ 전기, 계측, 소방(전기) 도면에 대한 해석(독도법) 능력</div> <div>○ 전기, 계측, 소방(전기) 분야 필요지식에 대한 현장 적용 능력</div> <div>○ 자재구매를 위한 구매규격서 작성 능력, 기록/보관/관리 능력</div>				
교육요건	학력	○ 학사학위 이상+관련분야 기술사 보유 / 석사학위+실무경력4년 / 학사학위+실무경력7년			
	전공 (세부전공)	○ 전기공학, 전기전자공학, 전기정보공학, 전기제어공학, 전자공학, 전자정보공학, 전자제어공학, 제어계측공학, 제어공학 등			
자격요건	<div>○ (필수) 전공 관련 기사 이상 자격증</div> <div>* 자격증명 : 전기, 전기공사, 소방설비(전기) 등 전기분야 자격증</div> <div>○ (우대) 대형건축물 전기 관련분야 건설 실무경력</div>				

※ 본 직무기술서는 해당 분야의 주요 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제로 수행하는 모든 직무내용이 포함되어 있지 않으며, 실제 업무 내용과 상이할 수 있음.

【붙임 #2】 자기소개서

자기소개서(선임급)

■ 직무경험(본인이 수행한 활동내역, 역할/행동, 주요성과), 지원동기, 업무에 대한 포부 등을 중심으로 기술하여 주십시오.

※ 작성방법

- 휴먼명조 14포인트, 줄간격 160%, 장평 95%이상, 자간 -10% 이내
- 3페이지 이내 작성, 자유기술, 자유형식, 이미지/표디자인 등 삽입 가능
- 최종 내용은 pdf로 변환하여 업로딩 해주십시오.

자기소개서(주임급)

■ 지원동기, 자신의 장단점, 업무수행 태도, 업무에 대한 포부 등을 중심으로 기술하여 주십시오.

※ 작성방법

- 휴먼명조 14포인트, 줄간격 160%, 장평 95%이상, 자간 -10% 이내
- 3페이지 이내 작성, 자유기술, 자유형식, 이미지/표디자인 등 삽입 가능
- 최종 내용은 pdf로 변환하여 업로딩 해주십시오.

직무수행계획서(선임급)

■ 지원분야에 대한 수행직무내용을 중심으로 직무 목표 및 추진 전략, 발전 방안 등을 상세하게 기술하여 주십시오.

※ 작성방법

- 휴먼명조 14포인트, 줄간격 160%, 장평 95%이상, 자간 -10% 이내
- 5페이지 이내 작성, 자유기술, 자유형식, 이미지/표디자인 등 삽입 가능
- 최종 내용은 pdf로 변환하여 업로딩 해주십시오.

직무역량기술서(주임급)

■ 지원한 채용 모집분야의 직무 수행을 위해 중요하다고 생각하는 역량들 관련하여 어필할 수 있는 본인의 전공지식, 연구경험, 프로젝트 경험, 인턴이나 근무경험, 자격사항, 보유기술 등을 기술하여 주십시오.

* 해당 기술 내용은 서류전형의 중요한 참고사항이므로 가능한 상세히 기술하여 주시기 바랍니다.

※ 작성방법

- 휴먼명조 14포인트, 줄간격 160%, 장평 95%이상, 자간 -10% 이내
- 2~5페이지 이내 작성, 자유기술, 자유형식, 이미지/표디자인 등 삽입 가능
- 최종 내용은 pdf로 변환하여 업로딩 해주십시오.

【붙임 #4】 채용결격 사유

채용결격 사유

1. 피성년후견인(被成年後見人)
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일 : 지원서 접수 마감일 기준

※ 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격 사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

【붙임 #5】 개인정보 제공 및 활용 동의서

개인정보 제공 및 활용 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용의 목적

재단법인 한국원자력환경복원연구원은 본인 및 지원자격 확인, 전형 안내, 단계별 합격자 발표 등 선발절차의 원활한 진행을 위하여 지원자의 개인정보 등을 수집 및 이용하고 있습니다.

2. 수집하는 개인정보 항목

가. 개인식별 정보 : 성명, 생년월일, 주소, 연락처

나. 선발전형의 진행 : 학력, 병역사항, 공인 어학성적, 자격·면허, 취업보호(지원) 대상자·기초생활 수급대상자·장애인 여부, 경력사항, 교육사항

다. 전형단계별 안내 및 합격자 발표 : 휴대전화번호, E-mail

라. 보유기간 : 채용완료 후 6개월 이내 파기

3. 고유식별 정보의 수집 (필요 시)

재단법인 한국원자력환경복원연구원은 지원 시 개인정보와 별도로 다음과 같은 고유식별 정보를 수집 및 이용하고 있습니다.

가. 여권번호, 나. 운전면허번호, 다. 외국인등록번호

4. 개인정보 제3자 제공

가. 개인정보 수집·이용

○ 수집목적 : 재단법인 한국원자력환경복원연구원 채용 관련

○ 수집항목 : 주민등록번호를 포함한 개인정보 일체

○ 보유 및 이용기간 : 채용완료 후 6개월 이내 파기

나. 개인정보 제3자 제공

○ 제공받는 자 : 1차 전형 심사위원

○ 제공받는 자의 이용목적 : 서류 기재 내용 파악

○ 제공하는 항목 : 입사지원서 기재 내용 일체

○ 보유 및 이용기간 : 목적에 활용을 마친 즉시 폐기

5. 개인정보 수집 동의 거부할 권리

재단법인 한국원자력환경복원연구원은 보다 원활한 채용을 위하여 입사지원서 등에 기재된 개인정보 등을 수집하고 그 일부를 제3자에게 제공하고 있습니다. 지원자는 본 개인정보 수집 및 이용, 제3자 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 입사지원 절차 진행이 어려울 수 있습니다.

6. 개인정보 수집 등에 대한 동의

아래의 본인은 상기 내용에 대해 사전에 충분히 인지하였으며, 재단법인 한국원자력환경복원연구원의 개인정보 수집 및 이용, 제3자 제공에 동의합니다.

년 월 일

지원자 성명

(날인 또는 서명)

【붙임 #6】 어학점수 환산표

□ 외국어 성적 기준 및 계산방식

- 점수기준 : TOEIC 850점 이상 만점
- 점수계산 방식 : 20점 만점 기준 일 때 840점 취득자 →
 $(840/850) \times 20\text{점} = 19.76$ (소수점 셋째자리에서 반올림)
- TOEIC 점수 환산표
 - TOEFL(iBT), TEPS, TEPS Speaking, TOEIC Speaking, OPIC(영어)
 점수는 TOEIC 점수로 환산하여 점수 계산

TEPS → TOEIC				TOEFL(iBT) → TOEIC	
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
336이상	850	294-296	770	99이상	850
333-335	845	292-293	765	98	847.5
330-332	840	290-291	760	97	842.5
327-329	835	288-289	755	96	835
324-326	830	285-287	750	95	827.5
322-323	825	283-284	745	94	820
319-321	820	281-282	740	93	812.5
316-318	815	279-280	735	92	807.5
314-315	810	277-278	730	91	797.5
311-313	805	274-276	725	90	790
309-310	800	272-273	720	89	782.5
306-308	795	270-271	715	88	775
304-305	790	268-269	710	87	767.5
301-303	785	266-267	705	86	760
299-300	780	264-265	700	85	750
297-298	775			84	742.5
				83	735
				82	725
				81	715
				80	705
				79	700

TOEIC-S → TOEIC

TOEIC-S	TOEIC
150이상	850
140	832.5
130	775
120	702.5

OPIC → TOEIC

OPIC	TOEIC
IM3 이상	850
IM2	767.5
IM1	700

TEPS-S → TOEIC

TEPS-S	TOEIC
62 이상	850
61	845
60	835
59	825
58	815
57	800
56	787.5
55	772.5
54	757.5
53	750
52	730
51	717.5
50	702.5

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 재단법인 한국원자력환경복원연구원에서 시행하는 『2023년도 2차 직원 채용 공고』의 지원자로서 경력, 자격, 기타 입력 및 제출한 모든 자료의 진위여부 검증 확인에 동의하며, 또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 확인합니다.

2023년 월 일

성명 : (서명)

재단법인 한국원자력환경복원연구원 귀하

【붙임 #8】경력(재직) 증명서 양식

경력(재직) 증명서													
주소	(전화번호: -)												
성명													
증 명 사 항	재 직 기 간		소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	비고								
	<div style="text-align: center; padding-top: 50px;"> 년 월 일- 년 월 일 </div>	<div style="text-align: center; padding-top: 50px;"> 년 월 일 </div>		<div style="text-align: center; padding-top: 50px;"> 예) 모집분야와 관련된 경력을 구체적으로 기재 </div>									
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 60%;"> <p>위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> 년 월 일 </div> <p>기 관 명: _____</p> <p>주 소: _____</p> <p>전화번호: _____</p> <p>사업자등록번호: _____</p> <p>대 표 자: _____ (인)</p> </div> <div style="width: 35%; border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="text-align: center; padding: 5px;">발 급 자</div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">소 속</td> <td style="width: 80%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직 위</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">연락처</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">성 명</td> <td style="text-align: right;">(인)</td> </tr> </table> </div> </div>						소 속		직 위		연락처		성 명	(인)
소 속													
직 위													
연락처													
성 명	(인)												
<p>※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음</p> <p>※ <u>기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있음</u></p>													

【붙임 #9】 신원서약서

신 원 서 약 서

성명 :

주소 :

상기인은 다음과 같이 본인 신원에 대하여 기재하며, 기재사실이 채용결격 사유에 해당하거나 사실과 상이한 기재 시 법원에서 서약인에게 해고, 채용 취소 등 어떠한 인사 조치를 취하여도 이의가 없음을 서약합니다.

- 다 음 -

증명사항	증명내용
파산신고를 받고 복권되지 않은 사실	
금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사실	
금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사실	
금고 이상의 형의 집행유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사실	
징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 사실	
법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사실	
「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사실	
「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사실	
미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사실(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	

* 해당사항이 없으면 “해당없음”으로 기재하여 주시기 바랍니다.

2023년 월 일

서약인 성명 : (서명)

재단법인 한국원자력환경복원연구원 귀하